

แบบฟอร์ม (Template) ในการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

แผนพัฒนากฎหมายของกระทรวงแรงงาน

ประจำปี ๒๕๕๑

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

๑. วิสัยทัศน์

“แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

(๑) “ผลิตภาพสูง” หมายถึง แรงงานมีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) “ความมั่นคง” หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทนตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ที่เป็นธรรม

(๓) “คุณภาพชีวิตที่ดี” หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. พันธกิจ

(๑) พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้

(๒) จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

(๓) เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

(๔) พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ๗ ยุทธศาสตร์ คือ

(๑) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

จะดำเนินการในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การบรรเทาปัญหาความไม่สอดคล้องกันระหว่างอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จบการศึกษาใหม่จากสถานศึกษาในระดับต่างๆ ให้มีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยการปรับทักษะ พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการแต่ละประเภท การทำข้อมูลตลาดแรงงานซึ่งมีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศทั้งอุปสงค์

และอุปทานของแต่ละจังหวัด การแนะแนวอาชีพ เพื่อให้การเข้าสู่ตลาดแรงงานตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การฝึกอบรม พัฒนาและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระดับสากล และเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพของแรงงานให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

(๒) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

จะดำเนินการปรับปรุง พัฒนา กระบวนการส่งเสริมการมีงานทำให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้มีความทำงานที่ยั่งยืนตลอดชีวิต พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ครอบคลุมทั่วถึง โดยเฉพาะข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงาน (Labor Market Information : LMI) และการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบสารสนเทศระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาความสามารถของบุคลากรทั้งในด้านการวิเคราะห์ และการให้บริการ รวมถึงการปรับปรุงองค์การให้เหมาะสมต่อภารกิจและการทำงาน

(๓) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

จะเป็นการเตรียมความพร้อมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการ การให้ความคุ้มครองและระบบแรงงานสัมพันธ์ สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน พัฒนาระบบคุ้มครองและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน ขยายขอบเขตประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ พัฒนาแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน และพัฒนาระบบการติดตาม (บังคับใช้) การปฏิบัติตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างองค์การให้สอดคล้องกับภารกิจ

(๔) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

จะปรับปรุงและพัฒนาระบบการนำแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองให้ถูกต้องตามกฎหมายและให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิไม่แตกต่างจากแรงงานไทย โดยเพิ่มประสิทธิภาพการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU คุ้มครองสิทธิและหลักประกันตามกฎหมายเพื่อป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ การลดผลกระทบด้านสังคมและสาธารณสุขจากการจ้างแรงงานต่างด้าว พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มโอกาสให้คนไทยเข้ามาทำงานในอาชีพที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำ เพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว การพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงสร้างองค์การให้เหมาะสมกับภารกิจ

(๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

จะดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงาน เช่น ข้อมูลกำลังคน ข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบ ข้อมูลตลาดแรงงาน ข้อมูลการฝึกอาชีพ ข้อมูลสถานประกอบการ ฯลฯ และเชื่อมโยงเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาการประสานความร่วมมือ การได้มาและการใช้ข้อมูลกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยี และปรับปรุงโครงสร้างองค์การให้สอดคล้องกับภารกิจ

(๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ จะดำเนินการและสนับสนุนการมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการด้านแรงงาน เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนากำลังคน ส่งเสริม พัฒนาและดำเนินการวิจัยด้านแรงงานที่สนับสนุนการบริหารแรงงาน ของกระทรวง พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล สนับสนุนให้มีระบบกำหนดค่าตอบแทนบุคลากร ที่จูงใจและเป็นธรรม ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และมีเครือข่ายเชื่อมโยง สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจ และปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรให้มีประสิทธิภาพ

(๗) ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบภัยและความเดือดร้อนเนื่องจาก ภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

จะดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ติดตามสถานการณ์ด้านสาธารณภัยและภาวะวิกฤติ จัดทำระบบฐานข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนตามมาตรการหรือแนวทางการช่วยเหลือที่กำหนดไว้ โดยให้มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือร่วมกันทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ สถานะทางกฎหมายในความรับผิดชอบ

จำนวนพระราชบัญญัติที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๙ ฉบับ ดังนี้

๑. คำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗
๒. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
๓. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑
๔. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
๕. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
๖. พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
๘. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
๙. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนานกฎหมายของส่วนราชการ

แนวทางการพัฒนานกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๑ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนานกฎหมายดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนานกฎหมายที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำกฎหมายที่จะต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ เช่น กฎหมายเพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

๒. แนวทางการพัฒนานกฎหมายที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. แนวทางการพัฒนานกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

๔. แนวทางการพัฒนานกฎหมายที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ – พ.ศ. ๒๕๕๔)

๕. แนวทางเลือกอื่นในการพัฒนานกฎหมาย กรณีที่ส่วนราชการใดไม่มีกฎหมายใดอยู่ในกรอบนโยบายที่ต้องดำเนินการพัฒนานกฎหมาย สามารถเลือกจะดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด คือ

๕.๑ พัฒนาหรือจัดระบบกฎหมาย ซึ่งรวมถึงกฎหมายลำดับรองในความรับผิดชอบเป็นฐานข้อมูลทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และเผยแพร่บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๕.๒ ประมวลหรือชำระสะสมมติคณะรัฐมนตรี

ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการ

๑. ระบุชื่อกฎหมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา
๒. ระบุหลักการทางกฎหมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนาแต่ละฉบับ
๓. ระบุเหตุผลในการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา

กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย ของส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการร่างกฎหมาย ที่จะดำเนินการพัฒนา	เหตุผล ในการดำเนินการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. การดำเนินการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ	๑.ร่างพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	- แก้ไข ปรับปรุงให้ คณะกรรมการไตรภาคีมา จากการเลือกตั้ง และ ปรับปรุงให้บุคคลมีเสรี ภาพในการรวมกันเป็น สหภาพหรือสหพันธ์ฯ	- เพื่อให้สอดคล้องกับ ความในรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
๒. การพัฒนากฎหมาย เป็นไปตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลัก เกณฑ์และวิธีการว่าด้วย การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	๑.ประกาศคณะ กรรมการส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธี การและเงื่อนไขในการ ให้ความเห็นชอบหลัก สูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการ ฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานและการฝึก เปลี่ยนสาขาอาชีพ	- แก้ไข ปรับปรุง หลัก เกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการให้ความเห็น หลักสูตรรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องและรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานและ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ เพื่อให้เกิดความรอบคอบ รัดกุมและสะดวกแก่ สถานประกอบกิจการ ในการดำเนินการให้เป็น ไปตามกฎหมายมาก ยิ่งขึ้น	- สอดคล้องกับความใน พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการว่า ด้วยการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน
๓. การพัฒนากฎหมาย ตามนโยบายของรัฐบาล				
๔. การพัฒนากฎหมายให้ เป็นไปตามแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่ง ชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐- ๒๕๕๔)				

หมายเหตุ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการนี้ใช้เฉพาะส่วนราชการ
ระดับกระทรวง โดยต้องบูรณาการกฎหมายของส่วนราชการในสังกัดทั้งหมดมาประมวล
ลงแบบฟอร์ม

ส่วนที่ ๕ การพัฒนากฎหมายรายฉบับ

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนากฎหมายแต่ละฉบับ โดยให้ดำเนินการตามตารางที่ปรากฏ ดังนี้

๑. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ
สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒๒๕๖ ๗๐๓๙

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๑. ร่างพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	แนวทางการพัฒนากฎหมาย ของ กรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑ สอดคล้องตามกรอบ การจัดทำกฎหมายที่จะต้อง ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ เพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ	แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ในมาตราดังต่อไปนี้ ๑. หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย มาตรา ๖๔ ซึ่งบัญญัติว่า บุคคลย่อมมีเสรีภาพใน การรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน องค์การพัฒนา เอกชน หรือหมู่คณะอื่น โดยการแก้ไขปรับปรุง มาตรา ๙๕ วรรคสาม เพื่อให้สิทธิเสรีภาพแก่ ลูกจ้างโดยเสมอภาคกันในการเข้าเป็นสมาชิก สหภาพแรงงาน ๒. หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๘๔ (๗) ซึ่งบัญญัติว่า “ส่งเสริมให้ ประชากรวัยทำงานมีงานทำ คุ้มครองแรงงานเด็ก และสตรี จัดระบบแรงงานสัมพันธ์ และระบบ ไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน ...” โดยการแก้ไขปรับปรุงมาตรา ๓๗ เพื่อให้คณะ กรรมการแรงงานสัมพันธ์ซึ่งเป็นคณะกรรมการ ไตรภาคีมาจากการเลือกตั้ง

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

ผู้รับผิดชอบ นายสุพล พลอยสุข

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย

สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๒. ร่างประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธี การ และเงื่อนไขในการให้ ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และ รายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	แนวทางการพัฒนากฎหมาย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑ เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	แก้ไขปรับปรุงร่างประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบ หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ซึ่งให้เกิดความ รอบคอบ รัดกุม และสะดวกแก่สถานประกอบ กิจการในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย มากยิ่งขึ้น ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในมาตราดังต่อไปนี้ หมวดที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทัน ต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและ ได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

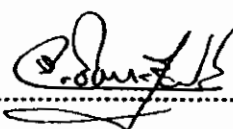
ผู้รับผิดชอบ นายสุพล พลอยสุข
สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๕๑											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ กฎหมายรายฉบับ			→									
๒.	ยกร่างกฎหมายแต่ละฉบับเสร็จ				→								
๓.	การรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อยู่ใต้ บังคับกฎหมาย (Focus group)							→					
๔.	การพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพัฒนา กฎหมายของกระทรวง หรือ คณะกรรมการร่างกฎหมาย ของกระทรวง หรือความเห็น ชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด											→	
๕.	เสนอร่างกฎหมายมาที่สำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี											→	

ข้าพเจ้า นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี ปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรับรองว่าจะดำเนินการการพัฒนา
กฎหมายตามแผนพัฒนากฎหมายของกระทรวงแรงงานให้แล้วเสร็จตามแผนพัฒนากฎหมาย
ที่ได้กำหนดไว้

ลงชื่อ.....



ผู้รับรองการ

ดำเนินการตามแผน
พัฒนากฎหมาย

(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

วันที่..... 23 ธ.ค. 2550

**การพัฒนาหรือจัดระบบกฎหมายในความรับผิดชอบให้เป็นฐานข้อมูล
ทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และเผยแพร่บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑**

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนากฎหมายภายใต้โครงการพัฒนาหรือจัดระบบกฎหมาย
ในความรับผิดชอบให้เป็นฐานข้อมูลทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และเผยแพร่บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
ที่ส่วนราชการและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์

ผู้รับผิดชอบ นายวินัย ลิวีโรจน์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ

สังกัด กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๔๖๓๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๓๓

๑. หลักการและเหตุผล

จากการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ ประมวลรวบรวม จำแนกและจัดหมวดหมู่ข้อมูล
ของพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ทำให้ได้พบว่าการแก้ไขเพิ่มเติม
ในระหว่างกันหลายชิ้นอย่างซับซ้อนแล้ว ข้อมูลกฎหมายในระบบกฎหมายโดยเฉพาะในระดับ
อนุบัญญัติที่ออกแต่ละช่วงเวลามีรูปแบบและวิธีการวางลำดับแตกต่างไปจากหลักการกำหนดลำดับศักดิ์
ของกฎหมายตามปกติ ฉะนั้น เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่มข้อมูลดังกล่าวออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะ
ของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่องให้มีความชัดเจน สามารถเข้าถึงและใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการรวบรวมและบันทึกข้อมูลกฎหมายที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี
(Compact Disc) และการเผยแพร่ให้บริการข้อมูลแก่ประชาชนทั่วไปให้มีความสมบูรณ์ สะดวก และ
รวดเร็วยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลกฎหมายตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความสมบูรณ์
และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีระบบและเครื่องมืออำนวยความสะดวกแก่การใช้งาน การสืบค้น
การแสดงผล และการให้บริการที่ทันสมัย

๒.๒ เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นฐานในการตรวจสอบ และการพิจารณาดำเนินการ
พัฒนากฎหมายของส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาล
และการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ ดำเนินการศึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์ในรายละเอียดเชิงโครงสร้างกฎหมาย เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่มข้อมูลดังกล่าวออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่อง พร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งกันและกัน ให้มีความชัดเจน สามารถเข้าถึง และใช้งานได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ดำเนินการแปลงข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์ที่ยังอยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นสืบลงไปเนื้อหาได้ เพื่อนำมาจัดทำเป็นข้อมูลกฎหมาย อนุบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ ดำเนินการนำข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้วเข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลกฎหมายอนุบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ในกฎหมายและอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้ว และบันทึกข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี (Compact Disc)

๓.๔ ดำเนินการทดสอบและเผยแพร่ข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้วให้บริการบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป ให้มีความสมบูรณ์ สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (output)

๔.๑.๑ ดำเนินการศึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์ในรายละเอียดเชิงโครงสร้างกฎหมาย เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่มข้อมูลออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่อง พร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งกันและกัน

๔.๑.๒ แปลงข้อมูลกฎหมาย และอนุบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติ ตามข้อ ๔.๑.๑ ที่ยังอยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นสืบลงไปเนื้อหาได้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ฉบับ เพื่อนำมาจัดทำเป็นข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติ หรือพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๔.๑.๓ นำข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้วตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์เข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ อนุบัญญัติ หรือพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๔.๑.๔ ดำเนินการทดสอบและเผยแพร่ข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๔.๑.๓ แล้วให้บริการบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป ให้มีความสมบูรณ์ สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๔.๒ ผลลัพธ์ของงาน (outcome)

๔.๒.๑ การมีฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามข้อ ๔.๑.๑ - ๔.๑.๔ ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และจัดหมวดหมู่เป็นระบบ สามารถให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำหรับเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารราชการแผ่นดิน การตรวจสอบ และการพิจารณาดำเนินการพัฒนากฎหมายได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าใช้บริการได้อย่างกว้างขวาง ทั้งถึง และมีความพึงพอใจฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมาย

๕. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติเชิงโครงสร้างเพื่อการประมวลและจำแนกจัดหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่องพร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งกันและกัน การแปลงข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติที่อยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นลึกลงไปในเนื้อหาได้ การนำข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้วตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ และที่ดำเนินการใหม่ตามข้อ ๔.๑.๑ เข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ อนุบัญญัติ หรือพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘ ฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถเข้าถึงข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ในทันทีที่มีการประกาศใช้ ยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย และอนุบัญญัติในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ตามข้อ ๔.๑.๑ - ข้อ ๔.๑.๔ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลกฎหมายและอนุบัญญัติจากฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมายไปใช้ในการพิจารณาดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย

๕.๒.๒ กรมการจัดหางานมีฐานข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และการพัฒนากฎหมายที่สามารถนำไปใช้ในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของกฎหมาย การดำเนินการพัฒนากฎหมาย การจัดทำประมวลกฎหมายเรื่องเดียวกันไว้ด้วยกัน และการบริหารราชการแผ่นดินอย่างเป็นระบบ

๕.๒.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี (Compact Disc) มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และสมบูรณ์

๗. แนวทางการดำเนินการ

๗.๑ ดำเนินการศึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์ในรายละเอียดเชิงโครงสร้างกฎหมาย และอนุบัญญัติภายในกฎหมายแม่บทฉบับเดียวแต่ละฉบับ เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่มข้อมูลออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่องพร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งกันและกัน หรือข้ามกฎหมาย ข้ามอนุบัญญัติหรือคาบเกี่ยวกัน ในกลุ่มกฎหมายแม่บทรายฉบับที่สำคัญ และจัดทำรายละเอียดโครงการ

๗.๒ ดำเนินการแปลงข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ และอนุบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์ที่ยังอยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นลิงก์ลงในเนื้อหาได้ เพื่อนำมาจัดทำเป็นข้อมูลกฎหมาย อนุบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๗.๓ ดำเนินการนำข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้ว เข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลกฎหมายอนุบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ในกฎหมายและอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้ว และบันทึกข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ ที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี (Compact Disc)

๗.๔ พัฒนาหรือจัดหาระบบหรือเครื่องมือสืบค้นข้อมูลที่ทันสมัยและเหมาะสมกับลักษณะโครงสร้างข้อมูลในฐานข้อมูลกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และสามารถสร้างฐานดัชนีข้อมูลอัตโนมัติเพื่อช่วยเหลือการสืบค้น เข้าถึงข้อมูลกฎหมายในทันทีที่มีการประกาศใช้ ยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย และอนุบัญญัติมาช่วยเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพแก่การสืบค้น การแสดงผล การปฏิบัติงาน และเผยแพร่การให้บริการบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปให้มีความสมบูรณ์ สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๗.๕ ดำเนินการทดสอบ/นำข้อมูลพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ และอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการแล้วออกเผยแพร่ให้บริการแก่สาธารณะบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

**การพัฒนาหรือจัดระบบกฎหมายในความรับผิดชอบให้เป็นฐานข้อมูล
ทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และเผยแพร่บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑**

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนากฎหมายภายใต้โครงการพัฒนาหรือจัดระบบกฎหมาย
ในความรับผิดชอบให้เป็นฐานข้อมูลทางกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และเผยแพร่บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
ที่ส่วนราชการและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนา
กฎหมายอิเล็กทรอนิกส์

ผู้รับผิดชอบ นายสามารถ วิกัยกุล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ

สังกัด สำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๖๒๖๕๗-๔

โทรสาร ๐๒-๕๒๕-๑๘๔๙๗

๑. หลักการและเหตุผล

จากการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ ประมวลรวบรวม จำแนกและจัดหมวดหมู่ข้อมูล
ของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำให้ได้พบว่ามี การแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลกฎหมายใน
ระบบกฎหมายโดยเฉพาะในระดับอนุบัญญัติที่ออกแต่ละช่วงเวลามีรูปแบบและวิธีการวางลำดับ
แตกต่างไปจากหลักการกำหนดลำดับศักดิ์ของกฎหมายตามปกติ ฉะนั้น เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่ม
ข้อมูลดังกล่าวออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่องให้มีความชัดเจน สามารถเข้าถึง
และใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการรวบรวมและบันทึกข้อมูล
กฎหมายที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี (Compact Disc) และการเผยแพร่ให้บริการข้อมูลแก่
ประชาชนทั่วไปให้มีความสมบูรณ์ สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลกฎหมายตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น โดยมีระบบและเครื่องมืออำนวยความสะดวกแก่การใช้งาน การสืบค้น การแสดงผล และการให้
บริการที่ทันสมัย

๒.๒ เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นฐานในการตรวจสอบ และการพิจารณาดำเนินการ
พัฒนากฎหมายของส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาล
และการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ ดำเนินการศึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์ในรายละเอียดเชิงโครงสร้างกฎหมาย เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่มข้อมูลดังกล่าวออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่อง พร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมให้มีความชัดเจน สามารถเข้าถึง และใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ดำเนินการแปลงข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์ที่ยังอยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นถึงได้ในเนื้อหาได้ เพื่อนำมาจัดทำเป็นข้อมูลกฎหมาย อนุบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ ดำเนินการนำข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้ว เข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลกฎหมายอนุบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ในกฎหมายและอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้ว และบันทึกข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี (Compact Disc)

๓.๔ ดำเนินการทดสอบและเผยแพร่ข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้วให้บริการบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป ให้มีความสมบูรณ์ สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (output)

๔.๑.๑ ดำเนินการศึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์ในรายละเอียดเชิงโครงสร้างกฎหมาย เพื่อการจำแนกและจัดกลุ่มข้อมูลออกเป็นหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่อง พร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติม

๔.๑.๒ แปลงข้อมูลกฎหมาย และอนุบัญญัติอิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติ ตามข้อ ๔.๑.๑ ที่ยังอยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นถึงได้ในเนื้อหาได้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ ฉบับ เพื่อนำมาจัดทำเป็นข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติ หรือพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๔.๑.๓ นำข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้วตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์เข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ อนุบัญญัติ หรือพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

๔.๑.๔ ดำเนินการทดสอบและเผยแพร่ข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่มีการจัดกลุ่ม จัดเรียงตามโครงสร้างที่ดำเนินการตามข้อ ๔.๑.๓ แล้วให้บริการบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแก่ส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปให้มีความสมบูรณ์ สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๔.๒ ผลลัพธ์ของงาน (outcome)

๔.๒.๑ การมีฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ตามข้อ ๔.๑.๑ - ๔.๑.๔ ที่มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และจัดหมวดหมู่เป็นระบบ สามารถให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำหรับเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการบริหารราชการแผ่นดิน การตรวจสอบ และการพิจารณาดำเนินการพัฒนากฎหมายได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าใช้บริการได้อย่างกว้างขวาง ทั้งถึง และมีความพึงพอใจฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมาย

๕. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติเชิงโครงสร้างเพื่อการประมวลและจำแนกจัดหมวดหมู่ตามลักษณะของหลักเกณฑ์แต่ละเรื่อง พร้อมการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติม การแปลงข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่อยู่ในรูปแบบข้อมูลภาพ (Image File) ให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) ที่สามารถสืบค้นสีกกลงไปในเนื้อหาได้ การนำข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อความ (Text File) แล้วตามโครงการจัดทำฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมายอิเล็กทรอนิกส์และที่ดำเนินการใหม่ตามข้อ ๔.๑.๑ เข้าสู่ฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเป็นข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติ หรือพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

ฉบับรวมการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถเข้าถึงข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ในทันทีที่มีการประกาศใช้ ยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายและอนุบัญญัติในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ตามข้อ ๔.๑.๑ – ข้อ ๔.๑.๔ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลกฎหมายและอนุบัญญัติจากฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมายไปใช้ในการพิจารณาดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย

๕.๒.๒ สำนักงานประกันสังคมมีฐานข้อมูลพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการพัฒนากฎหมายที่สามารถนำไปใช้ในการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของกฎหมาย การดำเนินการพัฒนากฎหมาย การจัดทำประมวลกฎหมายเรื่องเดียวกันไว้ด้วยกัน และการบริหารราชการแผ่นดินอย่างเป็นระบบ

๕.๒.๓ บันทึกข้อมูลกฎหมายที่เป็นระบบแล้วในรูปแบบของแผ่นซีดี (Compact Disc) และเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	ขั้นตอน การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ศึกษาข้อมูลและจัดทำ รายละเอียดโครงการ			→									
๒.	แปลงข้อมูลพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติ ให้เป็นข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบข้อ ความ						→						
๓.	นำข้อมูลพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติที่แปลงเป็นข้อ มูลอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ ข้อความแล้ว เข้าสู่ฐาน ข้อมูล									→			
๔.	พัฒนาหรือจัดหาระบบหรือ เครื่องมือสืบค้นข้อมูล											→	
๕.	ทดสอบ/นำข้อมูลพระราช บัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และอนุบัญญัติ ออกเผยแพร่ให้บริการ แก่สาธารณะ												→