

แบบฟอร์ม (Template) ในการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

แผนพัฒนากฎหมายของกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๒

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

(๑) “ผลิตภาพสูง” หมายถึง แรงงานมีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) “ความมั่นคง” หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทนตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ที่เป็นธรรม

(๓) “คุณภาพชีวิตที่ดี” หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๒ พันธกิจ

(๑) พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้

(๒) จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ

ทุกภาคส่วน

(๓) เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

(๔) พัฒนาการบริหารจัดการองค์การและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓ ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ๗ ยุทธศาสตร์ คือ

(๑) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและ

คุณภาพ

จะดำเนินการในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การบรรเทาปัญหาความไม่สอดคล้องกันระหว่างอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จบการศึกษาใหม่จากสถานศึกษาในระดับต่างๆ ให้มีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยการปรับทักษะ พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการแต่ละประเภท การทำข้อมูลตลาดแรงงานซึ่งมีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศทั้งอุปสงค์

และอุปทานของแต่ละจังหวัด การแนะแนวอาชีพ เพื่อให้การเข้าสู่ตลาดแรงงานตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การฝึกอบรม พัฒนาและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระดับสากล และเป็นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

(๒) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

จะดำเนินการปรับปรุง พัฒนา กระบวนการส่งเสริมการมีงานทำให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืนตลอดชีวิต พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ครอบคลุมทั่วถึง โดยเฉพาะข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงาน (Labor Market Information : LMI) และการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบสารสนเทศระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาความสามารถของบุคลากรทั้งในด้านการวิเคราะห์ และการให้บริการ รวมถึงการปรับปรุงองค์การให้เหมาะสมต่อภารกิจและการทำงาน

(๓) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

จะเป็นการเตรียมความพร้อมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการ การให้ความคุ้มครองและระบบแรงงานสัมพันธ์ สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน พัฒนาระบบคุ้มครองและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน ขยายขอบเขตประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ พัฒนาแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน และพัฒนาระบบการติดตาม (บังคับใช้) การปฏิบัติตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างองค์การให้สอดคล้องกับภารกิจ

(๔) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

จะปรับปรุงและพัฒนาระบบการนำแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองให้ถูกต้องตามกฎหมายและให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิไม่แตกต่างจากแรงงานไทย โดยเพิ่มประสิทธิภาพการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU คุ้มครองสิทธิและหลักประกันตามกฎหมายเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ การลดผลกระทบด้านสังคมและสาธารณสุขจากการจ้างแรงงานต่างด้าว พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มโอกาสให้คนไทยเข้ามาทำงานในอาชีพที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำ เพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว การพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงสร้างองค์การให้เหมาะสมกับภารกิจ

(๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

จะดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงาน เช่น ข้อมูลกำลังคน ข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบ ข้อมูลตลาดแรงงาน ข้อมูลการฝึกอบรม ข้อมูลสถานประกอบการ ฯลฯ และเชื่อมโยงเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยี และปรับปรุงโครงสร้างองค์การให้สอดคล้องกับภารกิจ

(๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ จะดำเนินการและสนับสนุนการมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการด้านแรงงาน เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนากำลังคน ส่งเสริม พัฒนาและดำเนินการวิจัยด้านแรงงานที่สนับสนุนการบริหารแรงงาน ของกระทรวง พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล สนับสนุนให้มีระบบกำหนดค่าตอบแทนบุคลากร ที่จูงใจและเป็นธรรม ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และมีเครือข่ายเชื่อมโยง สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจ และปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรให้มีประสิทธิภาพ

(๗) ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบภัยและความเดือดร้อนเนื่องจาก ภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

จะดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตาม สถานการณ์ด้านสาธารณภัยและภาวะวิกฤติ จัดทำระบบฐานข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน ดำเนินการ ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนตามมาตรการหรือแนวทางการช่วยเหลือที่กำหนดไว้ โดยให้มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือร่วมกันทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ สถานะทางกฎหมายในความรับผิดชอบ

จำนวนพระราชบัญญัติที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๙ ฉบับ ดังนี้

๑. คำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗
๒. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
๓. พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
๔. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
๕. พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
๖. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
๗. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
๘. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๙. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

แนวทางการพัฒนากฎหมายของกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ สอดคล้อง
กับแนวทางการพัฒนากฎหมายดังนี้

๓.๑ แนวทางการพัฒนากฎหมายที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำกฎหมายที่จะต้อง
ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ เช่น กฎหมายเพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

๓.๒ แนวทางการพัฒนากฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี

๓.๓ แนวทางการพัฒนากฎหมายที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - พ.ศ. ๒๕๕๔)

ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการ

๑. ระบุชื่อร่างกฎหมายที่จะดำเนินการยกย่องขึ้นใหม่ แก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา
๒. ระบุหลักการทางกฎหมายที่จะดำเนินการยกย่องขึ้นใหม่ แก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนาแต่ละฉบับ
๓. ระบุเหตุผลในการดำเนินการยกย่องขึ้นใหม่ แก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา

กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย ของส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการร่างกฎหมาย ที่จะดำเนินการพัฒนา	เหตุผล ในการดำเนินการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. การดำเนินการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ				
๒. การพัฒนากฎหมายเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล	๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ พ.ศ.	ดำเนินการยกย่องกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ พ.ศ. เพื่อกำหนดงานท้องที่ และช่วงเวลา ที่คนต่างด้าวอาจทำงานได้ในราชอาณาจักร	เนื่องจากมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ ในท้องที่ใด เมื่อใด โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการยกย่องกฎหมายฉบับนี้	กรมการจัดหางาน
	๒. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้าง สัดส่วนของผู้รับการฝึก กับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการกิจการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	แก้ไข ปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการยกเว้นผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่นที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน และการยื่นเงินสมทบ กรณีที่ลูกจ้างไม่ครบ ๑๐๐ คน ในภายหลัง	เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และสถานประกอบการ และสอดคล้องกับค่านโยบายของคณะรัฐมนตรี	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย ของส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการร่างกฎหมาย ที่จะดำเนินการพัฒนา	เหตุผล ในการดำเนินการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๓. ร่างประกาศกระทรวง แรงงาน เรื่องอัตราเงิน สมทบและวิธีการเรียก เก็บเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน	แก้ไข ปรับปรุง ขยาย ระยะเวลาในการยื่นแบบ แสดงการจ่ายเงินสมทบ ออกไปอีก และนำเอา ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและ ขั้นสูงที่ใช้ในการคำนวณ เงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน มา รวมเข้าเป็นฉบับ เดียวกัน	เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการดำเนินการตาม กฎหมายของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติและสถานประกอบ กิจการ และสอดคล้องกับ ความในนโยบายของ คณะรัฐมนตรี	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน
	๔. ร่างประกาศกระทรวง แรงงาน เรื่องค่าจ้าง ขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้ ในการคำนวณเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	แก้ไข ปรับปรุงค่าจ้าง ขั้นต่ำขั้นสูงที่ใช้เป็นฐาน ในการคำนวณเพื่อประเมิน เงินสมทบ เพื่อให้สอดคล้อง กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่เปลี่ยนแปลงไป	เพื่อให้เกิดความชัดเจนใน การดำเนินการตามกฎหมาย ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และสถานประกอบกิจการ และสอดคล้องกับความใน นโยบายของคณะรัฐมนตรี	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน
	๕. ร่างกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับ ไฟฟ้า พ.ศ.	กำหนดมาตรฐานให้ นายจ้างดำเนินการ ในการบริหารและ การจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับ ไฟฟ้า	เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย แรงงานของคณะรัฐมนตรี	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
	๖. ร่างพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ ทดแทนตลอดจน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข แห่งสิทธิในการรับประโยชน์ ทดแทนของผู้ประกันตน ซึ่งมิใช่ลูกจ้าง พ.ศ.	แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินสมทบประเภท ของประโยชน์ทดแทน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข แห่งสิทธิในการรับประโยชน์ ทดแทนเพื่อให้กลุ่มบุคคล เป้าหมายได้รับความ คุ้มครองในสิทธิ ประโยชน์ ที่มีมาตรฐานสูงขึ้น	เนื่องจากพระราชกฤษฎีกา ที่ใช้บังคับในปัจจุบันให้ ความคุ้มครองในสิทธิ ประโยชน์ที่ไม่เอื้อต่อ ความต้องการของกลุ่มบุคคล เป้าหมาย และไม่สอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจและสังคม ที่เปลี่ยนแปลงไป	สำนักงาน ประกันสังคม

กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย ของส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการร่างกฎหมาย ที่จะดำเนินการพัฒนา	เหตุผล ในการดำเนินการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๗. ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และ อัตราค่าตอบแทน ทดแทนในกรณีว่างงาน เฉพาะผู้ประกันตน ที่ถูกเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒	เพิ่มระยะเวลาการได้รับ ความคุ้มครองในสิทธิ ประโยชน์กรณีว่างงาน แก่ผู้ประกันตนที่ถูก เลิกจ้าง จากเดิมไม่เกิน ๑๘๐ วัน แก่ไขเป็น ไม่เกิน ๒๔๐ วัน	เนื่องจากวิกฤติเศรษฐกิจ จึงสมควรช่วยเหลือ ผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้าง ในช่วงระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ให้ ได้รับความคุ้มครองในสิทธิ ประโยชน์ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับสภาพการณ์ ทางเศรษฐกิจและสังคม ปัจจุบัน	สำนักงาน ประกันสังคม
๓. การพัฒนากฎหมายให้ เป็นไปตามแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐- ๒๕๕๔)	-	-	-	-

หมายเหตุ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการนี้ใช้เฉพาะส่วนราชการระดับกระทรวง
โดยต้องบูรณาการกฎหมายของส่วนราชการในสังกัดทั้งหมดมาประมวลลงในแบบฟอร์ม

ส่วนที่ ๕ การพัฒนากฎหมายรายฉบับ

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนากฎหมายแต่ละฉบับ โดยให้ดำเนินการตามตารางที่ปรากฏ ดังนี้

๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนิตยา สุขะวัฒนกุล

สังกัด กรมการจัดหางาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๘๓๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๓๓

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนด งานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ พ.ศ.	แนวทางการพัฒนากฎหมายที่ สอดคล้องกับนโยบายของ คณะรัฐมนตรี	ร่างกฎหมายฉบับนี้สอดคล้องกับนโยบาย ของคณะรัฐมนตรีในด้านการจัดระบบการจ้าง แรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการ ของภาคการผลิต ไม่กระทบต่อการจ้างแรงงานไทย และความมั่นคงของประเทศ โดยกำหนดงาน ท้องที่ และช่วงเวลาที่คนต่างด้าวอาจทำงานได้ ในราชอาณาจักร

๒. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนด ประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้าง สัดส่วน
ของผู้รับการฝึกกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดและท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบ นางวราวรรณ ภาปราชญ์
สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๓๘๖๗

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๒. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องกำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้าง สัดส่วน ของผู้รับการฝึกกับจำนวน ลูกจ้างทั้งหมดและท้องที่ ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงิน สมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	แนวทางการพัฒนากฎหมาย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี๒๕๕๒ สอดคล้องกับ นโยบายของคณะรัฐมนตรี	แก้ไขปรับปรุงร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องกำหนด ประเภท ชนิด ขนาด จำนวน ลูกจ้าง สัดส่วนของผู้รับการฝึกกับจำนวนลูกจ้าง ทั้งหมดและท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงิน สมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี นโยบายที่ ๓ สังคมและคุณภาพชีวิต ๓.๒ นโยบายแรงงาน กลยุทธ์และวิธีดำเนินการนโยบายพัฒนาและ ฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้ทักษะฝีมือ ที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน โดยการเพิ่มขีดความสามารถ ของสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่ ทั่วประเทศให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานด้วยการระดมการมีส่วนร่วมจาก ภาคเอกชนในลักษณะโรงเรียนในโรงงานและ การบูรณาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐ และเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลยุทธ์/วิธีการ -เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงาน ให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน -เร่งสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ ในการจัดฝึกอบรมแรงงาน เพื่อเพิ่มทักษะให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบ นางวรารรณ ภาปราชญ์
สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๓. ร่างประกาศกระทรวง แรงงาน เรื่องอัตราเงินสมทบ และวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	แนวทางการพัฒนากฎหมาย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๒ สอดคล้องกับ นโยบายของคณะรัฐมนตรี	แก้ไขปรับปรุงร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับ นโยบายของคณะรัฐมนตรี นโยบายที่ ๓ สังคม และคุณภาพชีวิต ๓.๒ นโยบายแรงงาน กลยุทธ์ และวิธีดำเนินการนโยบายพัฒนาและฝึกอบรม แรงงานทุกระดับให้มีความรู้ทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยการเพิ่มขีดความสามารถของสถาบัน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่ทั่วประเทศให้มี ศักยภาพเพิ่มขึ้นในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้วยการระดมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน ในลักษณะโรงเรียนในโรงงานและการบูรณาการ กับสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนใน การพัฒนาฝีมือแรงงาน กลยุทธ์/วิธีการ - เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงาน ให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน - เร่งสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ ในการจัดฝึกอบรมแรงงาน เพื่อเพิ่มทักษะให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ

เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบ นางวราวรรณ ภาปราชญ์

สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	แนวทางการพัฒนากฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๒ สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี	แก้ไขปรับปรุงร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี นโยบายที่ ๓ สังคมและคุณภาพชีวิต ๓.๒ นโยบายแรงงาน กลยุทธ์และวิธีดำเนินการนโยบายพัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้ทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยการเพิ่มขีดความสามารถของสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่ทั่วประเทศให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้วยการระดมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนในลักษณะโรงเรียนในโรงงานและการบูรณาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลยุทธ์/วิธีการ - เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน - เร่งสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการในการจัดฝึกอบรมแรงงาน เพื่อเพิ่มทักษะให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๕. ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ

สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๐๓๙

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๕. ร่างกฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหารและ การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.	แนวทางการพัฒนากฎหมายของ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปี ๒๕๕๒ ที่สอดคล้องกับนโยบายแรงงาน ของคณะรัฐมนตรี	แก้ไขปรับปรุงกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน ในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ออกตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้สอดคล้องกับนโยบายคณะรัฐมนตรี กล่าวคือ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต (ข้อ ๓.๒) นโยบายแรงงาน (ข้อ ๓.๒.๑) “ดำเนินการให้ แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง ตามมาตรฐานแรงงานไทย โดยเฉพาะในด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพการ จ้างงาน โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ผ่านการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบ การจัดการ ปฏิบัติต่อแรงงานด้านสิทธิและ คุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานสากล”

๖. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทน

ผู้รับผิดชอบ นายพรเทพ ศิริไพบูลย์

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

สังกัด สำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗-๙

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๖. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย เงินสมทบประเภทของประโยชน์ ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการ รับประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนซึ่งมีใช้ลูกจ้าง พ.ศ.	เป็นไปตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี ตามแผนการบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔ นโยบายที่ ๓ นโยบายสังคม และคุณภาพชีวิตข้อ ๓.๒ นโยบายแรงงาน	แก้ไขปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้อง กับความต้องการของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ซึ่งมีใช้ลูกจ้าง และเหมาะสมกับสภาพการณ์ ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๗. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเฉพาะผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายพรเทพ ศิริไพบูลย์
สังกัด สำนักงานประกันสังคม

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗-๙
โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมายและความสอดคล้อง กับกรอบการพัฒนากฎหมาย
๗. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเฉพาะผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ พ.ศ.	เป็นไปตามนโยบายของคณะรัฐมนตรีตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๔ นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ข้อ ๑.๒.๓ เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากสภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ	เพื่อเพิ่มระยะเวลาการได้รับความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานแก่ผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างเฉพาะช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

๕. ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ
สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๐๓๙

[illegible]

๗. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเฉพาะผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายพรเทพ ศิริไพบูลย์
สังกัด สำนักงานประกันสังคม

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗-๙
โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๕๒											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ กฎหมายรายฉบับ		→										
๒.	ยกร่างกฎหมายแต่ละฉบับเสร็จ		→										
๓.	การรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อยู่ใต้ บังคับกฎหมาย (Focus group)			→									
๔.	การพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพัฒนา กฎหมายของกระทรวง หรือ คณะกรรมการร่างกฎหมาย ของกระทรวง หรือความ เห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้า สังกัด				→								
๕.	เสนอร่างกฎหมายมาที่สำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี				→								

ผนวก ก

จำนวนกฎหมายหลัก และกฎหมายลำดับรอง (กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ) ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. คำสั่งของคณะกรรมการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๙

กฎหมายลำดับรอง - ไม่มี -

กรมการจัดหางาน

๑. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอร่างอนุบัญญัติ

๒. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๒.๑ กฎกระทรวง

(๑) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๒๙) การขอการออกและการต่อใบอนุญาตจัดหางาน

(๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๒๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางาน

(๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๓๖) กำหนดจำนวนเงินหลักประกัน การขออนุญาตจัดหางาน การจดทะเบียนตัวแทนของผู้รับอนุญาตจัดหางาน

(๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๓๘) กำหนดค่าธรรมเนียม

(๕) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ยกเลิกแบบจ. ๙ ทำยกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๒๙)

(๖) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๓๘) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลาและอัตรา การส่งเงินเข้ากองทุน และแบบบัตรสมาชิกกองทุน

(๗) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๓๘) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

(๘) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ยกเลิกแบบ จ. ๒ ทำยกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๒๙)

๒.๒ ระเบียบกระทรวงแรงงานฯ

- (๑) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๒) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการขอและการออกบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๓) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการขอและการออกใบแทนใบอนุญาตและบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือ ตัวแทนจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๔) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตพา ลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๕) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตย้ายสำนักงาน การตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาต พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๖) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตจัดหาคนหางาน จากจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดที่ได้รับอนุญาต พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๗) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๘) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๙) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๑๐) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยกิจการที่จะใช้จ่ายเงินจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙
- (๑๑) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙
- (๑๒) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒.๓ ประกาศกระทรวงแรงงานฯ

- (๑) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด
- (๒) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง การกำหนดสถานที่ซึ่งจัดตั้งสำนักงานจัดหางาน
- (๓) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน
- (๔) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน (ฉบับที่ ๒)
- (๕) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

๒.๔ ประกาศกรมการจัดหางาน

- (๑) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางาน (ฉบับที่ ๒)
- (๒) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาตจัดหางาน ผู้จัดการลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน (ฉบับที่ ๒)
- (๓) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบหนังสือมอบอำนาจให้ทำสัญญาจัดหางาน (ฉบับที่ ๒)
- (๔) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบส่งตัวคนหางานสำหรับผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ (ฉบับที่ ๒)
- (๕) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสมุดทะเบียนคนหางานในประเทศ (ฉบับที่ ๒)
- (๖) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานเกี่ยวกับการจัดหางานประจำเดือน (ฉบับที่ ๒)
- (๗) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานคนหางานที่ยังไม่ได้เดินทางตามสัญญาจัดหางาน (ฉบับที่ ๒)
- (๘) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสัญญาจัดหางาน (ฉบับที่ ๔)
- (๙) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสัญญาจัดหางาน (ฉบับที่ ๕)
- (๑๐) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบสมุดทะเบียนคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- (๑๑) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบใบรับค่าบริการและค่าใช้จ่าย
- (๑๒) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเป็นมาตรฐานตรวจสอบคุณภาพคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
- (๑๓) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์การอนุญาตให้สถาบันอื่นใดดำเนินการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
- (๑๔) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง
- (๑๕) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ไม่เกินสี่สิบห้าวัน
- (๑๖) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศและการส่งลูกจ้างเดินทางกลับ
- (๑๗) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบรายการการเดินทางออกนอกไปนอกราชอาณาจักร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน

(๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้าง สัดส่วนของผู้รับการฝึกกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดและท้องที่ที่ผู้ประกอบการกิจการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

๑.๒ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๓) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๔) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของครูฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๓) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

(๔) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๕) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการตามสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๖) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๗) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามาราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๘) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๙) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๐) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๑๘

๑.๑ พระราชกฤษฎีกา

(๑) พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการที่พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ไม่ใช้บังคับ พ.ศ. ๒๕๒๓

๑.๒ กฎกระทรวง

(๑) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๑๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

(๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

๑.๓ ประกาศกรมแรงงาน

(๑) ประกาศกรมแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกตั้งคณะกรรมการลูกจ้าง ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๘

(๒) ประกาศกรมแรงงาน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาและวิธีการยื่นคำขอจดทะเบียน ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

๒. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๔๑

๒.๑ พระราชกฤษฎีกา

(๑) พระราชกฤษฎีกากำหนดงานที่ให้มีการคุ้มครองแรงงานแตกต่างไปจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๔๑

๒.๒ กฎกระทรวง

- (๑) กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๕) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๖) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๗) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๘) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๙) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๐) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๑) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๔๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๔) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่ได้รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๑๕) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้ พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๑๖) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๑๗) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๘) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิดก่อกัมมันต์ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๑๙) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒๐) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานประต่อน้ำ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒๑) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒๒) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒๓) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ ระเบียบกระทรวงแรงงานฯ

(๑) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการตรวจสอบ ประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการยัด อยัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๔ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(๑) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการนำส่งเงิน เพื่อเก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๔) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยหลักสูตรการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและการดำเนินการฝึกอบรม ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๕ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

(๑) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการส่งเงินค่าปรับ และกำหนดเวลาส่งเงินค่าปรับ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงิน สงเคราะห์ อัตราที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖

(๕) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖

(๖) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงิน สงเคราะห์ อัตราที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย กรณีกรณีพิบัติชายฝั่งทะเลอันดามัน พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๖ ประกาศกระทรวงมหาดไทย

(๑) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ เครื่องจักร ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๑๙

(๒) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ ภาวะแวดล้อม ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๙

(๓) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ ภาวะแวดล้อม (สารเคมี) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๐

(๔) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ ไฟฟ้า ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

(๕) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ สารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

(๖) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ หม้อน้ำ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

(๗) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัย ในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๔

๒.๗ ประกาศกระทรวงแรงงาน

(๑) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง วันแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง แบบบัตรประจำตัว พนักงานตรวจแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

(๓) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง แบบบัตรประจำตัว กรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

(๔) ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง มาตรฐาน และหลักเกณฑ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๕) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๖) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสารก่อกัมมันตภาพรังสีที่ห้ามนายจ้าง ส่งมอบให้ลูกจ้างในงานที่รับไปทำที่บ้าน ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๗) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือ รับหลักประกันการทำงาน หรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง ลงวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๘ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(๑) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดชนิดและ ประเภทของสารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดอุปกรณ์ และเวชภัณฑ์ที่จำเป็นแก่การปฐมพยาบาลลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากสารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับ การขนส่ง เก็บรักษา เคลื่อนย้าย และกำจัดหีบห่อ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุหีบห่อ สารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๔) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้ง รายละเอียด แบบรายงานความปลอดภัยและประเมินการก่อกัมมันตภาพรังสี และแบบรายงานการตรวจวัด ปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๕) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้าง และแบบรายงานผลการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมี อันตราย ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๖) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบแจ้งการจ้าง แบบบันทึกการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และแบบสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

(๗) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบคำขออนุญาต และแบบใบอนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานในเวลาทำงานปกติระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๐๖.๐๐ นาฬิกา ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

(๘) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ช่วงเวลาการทำงาน ในวันทำงานปกติและในวันหยุดในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๙) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดระยะเวลา ทำงานปกติและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๑๐) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สถานศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่จัดประชุม สัมมนา อบรม ฝึกหรือการอื่น ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๑) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๒) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการยืม ายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๔

(๑๓) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

(๑๔) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๕) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดสถานที่ที่ให้นายจ้างแจ้งการดำเนินการต่อพนักงานตรวจแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๖) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๗) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๘) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑๙) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒๐) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล อุปกรณ์ช่วยเหลือ และช่วยชีวิตสำหรับการทำงานในที่อับอากาศ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๑) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งจำนวนและปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี และแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงของจำนวนหรือปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๒) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณรังสีสะสมที่ลูกจ้างได้รับเป็นประจำทุกเดือน ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๓) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบแจ้งชื่อ และคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสี และแบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสีแทนผู้รับผิดชอบเดิมซึ่งพ้นจากหน้าที่ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๔) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบเครื่องหมายเตือนภัยในบริเวณรังสี บริเวณรังสีสูง บริเวณที่มีการฟุ้งกระจายของสารกัมมันตรังสี หรือบริเวณหรือห้องใดๆ ที่มีกัมมันตภาพรังสีกัมมันตรังสี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๕) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสี บริเวณรังสีสูง บริเวณที่มีการฟุ้งกระจายของรังสี หรือบริเวณหรือห้องใดๆที่มีการกัมมันตภาพรังสีกัมมันตรังสี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๖) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินการทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๗) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการเก็บรักษา เคลื่อนย้าย ขนส่งต้นกำเนิดรังสี และการจัดการกากกัมมันตรังสี ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๘) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบฉลากที่มีเครื่องหมายและข้อความเตือนภัยติดไว้ที่ภาชนะที่ใช้บรรจุหรือห่อหุ้มสารกัมมันตรังสี ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒๙) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการอบรมความปลอดภัยในการทำงานในการป้องกันอันตรายจากรังสี ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(๓๐) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อวกาศ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓๑) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓๒) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนลูกจ้าง ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓๔) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓๕) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียนและแจ้งกรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓๖) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคชั้นสูงและระดับวิชาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๓๗) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีดำเนินการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ภายในสถานประกอบกิจการระยะเวลา และประเภทกิจการที่ต้องดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓๘) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง แบบคำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับรองการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓๙) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงและแบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาล และการป้องกันแก้ไข พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔๐) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอบรมหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๙ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

(๑) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๓.๑ พระราชกฤษฎีกา

(๑) พระราชกฤษฎีกากำหนดรัฐวิสาหกิจที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ไม่ใช้บังคับ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

(๑) ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๓.๓ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(๑) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๓

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๑) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลและเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๔) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๕) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานภาวะ แวดล้อม (ประดาน้ำ) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๖) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๗) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่น ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๘) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการตอกเสาเข็ม ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๙) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ว่าด้วยเขตก่อสร้าง ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๐) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ว่าด้วยลิฟท์ขนส่งวัสดุชั่วคราว ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๑) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ว่าด้วยนั่งร้าน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๒) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็น ตกหล่น และการพังทลาย ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๑๓) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่้อากาศ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๔) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๕) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๖) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๔

(๑๗) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานสารเคมีอันตราย ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๑๘) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงาน ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๑๙) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับหม้อน้ำ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒๐) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒๑) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๘

(๒๒) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดชนิดของโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒๓) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒๔) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒๕) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒๖) ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒๗) ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน การใช้แรงงานหญิง การหักเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด และการรับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒๘) ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

สำนักงานประกันสังคม

กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

รวมจำนวน ๘๘ ฉบับ

๑. พระราชกฤษฎีกา

๑. พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ซึ่งมีใช้ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๔๑

๓. พระราชกฤษฎีกาให้ใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๔๕

๔. พระราชกฤษฎีกากำหนดลูกจ้างตามมาตรา ๔ (๖) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๔๕

๕. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๕

๖. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖

๗. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙

๘. พระราชกฤษฎีกากำหนดลูกจ้างตามมาตรา ๔ (๖) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. กฎกระทรวง

๑. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๓๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๒. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๓. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๔. กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๕

๕. กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖

๖. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

๗. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนประกันสังคม และแบบหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมและบัตรประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙
๘. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ. ๒๕๔๙
๙. กฎกระทรวง กำหนดโรคเรื้อรัง พ.ศ. ๒๕๔๙
๑๐. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาและอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๑. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ตามกฎหมาย ว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๒. กฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินค่าทำศพ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. ระเบียบกระทรวงแรงงาน

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นค่าเบี้ยประชุม และค่าใช้จ่ายอื่นของกรรมการ พ.ศ. ๒๕๓๔
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นค่าเบี้ยประชุม และค่าใช้จ่ายอื่นของกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
๓. ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นค่าเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายอื่นของกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๘
๔. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการยัด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘

๔. ประกาศกระทรวงแรงงาน

๑. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๑
๒. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดชนิดของโรค ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๘ (ออกตามความในมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ซึ่งมีใช้ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗)

๕. ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม

๑. ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗
๒. ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๙
๓. ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๙

๘. ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานกรณีทันตกรรม ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๙

๙. ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนที่ติดเชื้อ HIV และผู้ประกันตนที่เป็นโรคเอดส์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๙

๘. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม

๑. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการจ่ายเงินคืนให้แก่นายจ้าง หรือผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นในกรณีที่เงินที่รับไว้เป็นเงินไม่พึงชำระแก่กองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๔ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๓๔

๒. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการจ่ายเงินคืนให้แก่นายจ้าง หรือผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นในกรณีที่เงินที่รับไว้เป็นเงินไม่พึงชำระแก่กองทุนประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๓๖

๓. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

๔. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ในการตรวจร่างกาย ผู้ประกันตนกรณีทุพพลภาพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

๕. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิง ซึ่งอยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผย พ.ศ. ๒๕๓๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๘

๖. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุคคลซึ่งอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

๗. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

๘. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๕

๙. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๖

๑๐. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๔๗

๑๑. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๘

๑๒. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๑๓. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมและใบแทนบัตรประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙

๑๔. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการตรวจสอบการมีชีวิตอยู่ของบุตรของผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙

๑๕. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับเงินสมทบที่นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระคืน พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๙

๑๖. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าบริการทางการแพทย์แก่สถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๐

๑๗. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการออกบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๙

๑๘. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๑

๙. ประกาศสำนักงานประกันสังคม

๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๔

๒. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๖

๓. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในกรณีทุพพลภาพ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๖

๔. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ในการตรวจร่างกายผู้ประกันตนกรณีทุพพลภาพ พ.ศ. ๒๕๓๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๖

๕. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

๖. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

๗. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง ประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคกรณีทุพพลภาพ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๓๙

๘. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง ทะเบียนผู้ประกันตน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

๙. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบขึ้นทะเบียนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๖

๑๐. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบขึ้นทะเบียนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๙

๑๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕

๑๒. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๖

๑๓. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๔. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราวิธีการพิจารณาสั่งเพิ่มหรือลดเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากทุพพลภาพ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑๕. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๒

๑๖. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔

๑๗. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๔๕

๑๘. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

๑๙. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

๒๐. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๒๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๙

๒๒. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๒๓. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑

๒๔. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ทดแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๒

๒๕. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การส่งข้อมูลเพื่อทำรายการของสำนักงานประกันสังคมผ่านสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

๒๖. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การส่งข้อมูลเพื่อทำรายการของสำนักงานประกันสังคมผ่านสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๙

๒๗. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

๒๘. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองลาว และกัมพูชาที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๙

กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
รวมจำนวน ๒๙ ฉบับ

กฎกระทรวง

๑. กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ (กำหนดอัตราส่วนลดกรณีจ่ายค่าทดแทนคราวเดียวกันเต็มจำนวน หรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น)
๒. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ (กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ของลูกจ้าง)
๓. กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศกระทรวงแรงงาน

๑. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนและหลักเกณฑ์ วิธีการ คำนวณค่าจ้างรายเดือน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗
๒. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดแบบคำขอรับค่าฟื้นฟู สมรรถภาพในการทำงาน ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๙
๓. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดชนิดของโรค ซึ่งเกิดขึ้น ตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐
๔. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การวินิจฉัยและ การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของผู้ป่วยหรือบาดเจ็บด้วยโรคจากการทำงาน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๔๐
๕. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การวินิจฉัยและ การประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของผู้ป่วยหรือบาดเจ็บด้วยโรคจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๑
๖. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๓๗
๗. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการและท้องที่ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕
๘. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๓๗
๙. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๐

๑๐. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก
วิธีประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๖

๑๑. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก
วิธีประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๙

๑๒. ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๔๗

ระเบียบกระทรวงแรงงาน

๑. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยวิธีคำนวณค่าเฉลี่ยเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทน
พ.ศ. ๒๕๓๘

๒. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนเป็นค่าเบี้ยประชุมและ
ค่าใช้จ่ายอื่นของกรรมการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๓๗

๓. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

๑. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บ
รักษาเงินกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗

๒. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗

ประกาศสำนักงานประกันสังคม

๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การลงทะเบียนนายจ้างตามพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗

๒. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหาย
และการขอรับเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๓

๓. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทน
ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗

๔. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบอุทธรณ์ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗

๕. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราค่าห้อง และค่าอาหารที่ลูกจ้างมีสิทธิ
ได้รับจากกองทุนเงินทดแทน ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๓๖

๖. ประกาศสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพให้แก่ นายจ้าง
และค่าทดแทนคร่าวเดี๋ยวมจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่
๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙

ระเบียบสำนักงานประกันสังคม

๑. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการขอรับเงินทดแทนที่นายจ้างได้ทดลองจ่าย ไปคืนจากสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗

๒. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการฟ้องคดีและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗

๓. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปใช้ในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๔
