

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาและยกระดับฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน

เสริมด้านแรงงานเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

เป้าประสงค์	<p>๑. บริหารจัดการด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน</p> <p>๒. แรงงานได้รับการศึกษาและการฝึกอบรม เป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะศตพฤติกรรม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ</p>
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
๑. จำนวนครั้งในการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาและการฝึกอบรม	๒	๒	๒	๒
๒. ร้อยละของแรงงานได้รับการศึกษาและการฝึกอบรมเป็นแรงงานที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะศตพฤติกรรม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และมีงานทำ	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕
๓. ร้อยละของแรงงานได้รับการศึกษาและการฝึกอบรม เป็นแรงงานที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะศตพฤติกรรม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เทียบจำนวนแรงงานในสถานประกอบการ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕

กลยุทธ์ :

<p>๑. พัฒนาคุณภาพหลักสูตรการศึกษาและการพัฒนาอาชีพ</p> <p>๒. ขยายโอกาสทางการศึกษา</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาวิจัย</p> <p>๔. การทดสอบมาตรฐานความรู้และมาตรฐานฝีมือแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p> <p>๕. สร้างเครือข่ายการพัฒนามาตรฐานและยกระดับฝีมือแรงงาน</p>
--

โครงการ/กิจกรรม :

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หลัก	สนับสนุน
๑. พัฒนาคุณภาพหลักสูตรการศึกษาและการพัฒนาอาชีพ	๑.๑ โครงการจัดทำปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	มนร.	คณะ/กอง
	๑.๒ โครงการสำรวจความพึงพอใจหรือความต้องการด้านหลักสูตรประจำปี	มนร.	คณะ/กอง
	๑.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามกรอบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	มนร.	คณะ/กอง
	๑.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	ศพจ.นธ.	
	๑.๔ ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	ศพจ.นธ.	
	๑.๕ พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ศพจ.นธ.	
	๑.๖ พัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	ศพจ.นธ.	
	๑.๗ ส่งเสริมพัฒนาทักษะและคุณภาพช่างให้กับแรงงานกรีดยางในจังหวัดชายแดนภาคใต้	กษ.นธ.	สภย.จ.นธ
๒. ขยายโอกาสทางการศึกษา	๒.๑ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการให้บริการวิชาการในพื้นที่	มนร.	คณะ/กอง
	๒.๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบบริหารงานบุคคล - อบรมข้าราชการครูในสังกัด เรื่องการจัดทำ ก.พ.๗ อิเล็กทรอนิกส์ โรงละ ๒ คน จำนวน ๒๓๖ คน เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน - อบรมข้าราชการครู เรื่องการใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS โรงละ ๑ คน จำนวน ๑๑๘ คน เจ้าหน้าที่ ๘ คน	สพป.นธ เขต ๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒.๓ พัฒนาเพิ่มเติมศักยภาพ ผู้บริหารสู่ประชาคมอาเซียน - อบรมพัฒนาเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน - ศึกษาดูงานด้านการศึกษานานาชาติ ประเทศ มาเลเซีย - สิงคโปร์	สพป. นธ เขต ๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒.๔ พัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ - อบรมพัฒนาศักยภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด สพป.นธ.๒	สพป.นธ. เขต ๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หลัก	สนับสนุน
๓. ส่งเสริมและพัฒนา การศึกษาวิจัย	๓.๑ โครงการส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สู่ท้องถิ่น	มนร.	คณะ/กอง
๔. การทดสอบมาตรฐานความรู้และมาตรฐานฝีมือแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๔.๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ศพจ.นธ	
	๔.๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ศพจ.นธ.	
	๔.๓ การพัฒนาฝีมือและ ศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	ศพจ.นธ.	
	๔.๔ โครงการทดสอบมาตรฐานและพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนตามกรอบมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	มนร.	คณะ/กอง
๕. สร้างเครือข่ายการพัฒนา มาตรฐานและยกระดับฝีมือแรงงาน	๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการค้า เน้นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ ส่งเสริมฯ	ศพจ.นธ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การเพิ่มโอกาสการมีงานทำ เสริมสร้างความมั่นคงในการทำงาน และเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม

เป้าประสงค์	<p>๑. ขยายและเพิ่มโอกาสการมีงานทำของแรงงานทั้งในและนอกระบบ</p> <p>๒. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำหรืออาชีพเสริมทั้งในและ ต่างประเทศ</p> <p>๓. แรงงานได้รับการคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีหลักประกันความมั่นคงใน การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน</p> <p>๔) แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการส่งเสริมอาชีพ การมีงานทำหรืออาชีพเสริม และเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม ทั้งในละต่างประเทศ ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>
--------------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
๑. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่มีงานทำเพิ่มขึ้นเทียบกับฐานข้อมูลผู้ประกันตนและจำนวนกลุ่มอาชีพในพื้นที่	๕๐	๕๕	๕๐	๕๕
๒. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพเทียบกับจำนวนผู้ว่างงาน	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๓. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
๔. ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕

กลยุทธ์ :

<p>๑. ส่งเสริม ดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. ส่งเสริมการลงทุนภาคอุตสาหกรรม</p> <p>๓. ส่งเสริมให้ มีงานทำและได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม</p> <p>๔. ส่งเสริมด้านการประกันสังคม</p> <p>๕. ส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>

โครงการ/กิจกรรม :

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หลัก	สนับสนุน
๑. ส่งเสริมคำ เน้นการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพ ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย	๑.๑ การให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ - นักเรียนนักศึกษา - ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน - ประชาชนทั่วไป - กลุ่มคนพิเศษ เช่นเยาวชนในสถานพินิจ ทหารกองประจำการ ผู้สูงอายุ - ผู้ว่างงาน - ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.นธ.	
๒. ส่งเสริมการลงทุนภาคอุตสาหกรรม	๒.๑ โครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา		
๓. ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในและต่าง ประเทศ	๓.๑ การให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ	สจจ.นธ.	
๔. การส่งเสริมด้านการประกันสังคม	๔.๑ โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ด้านประกันสังคม	สปส.นธ.	
	๔.๒ โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สปส.นธ.	
๕. การส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๕.๑ กำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.นธ.	
	๕.๒ กำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุข ภาพที่ดีในการทำงาน	สสค.นธ.	
	๕.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	สสค.นธ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาข้อมูลด้านแรงงานและระบบสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	มีข้อมูลด้านแรงงานและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลด้านแรงงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕

กลยุทธ์ :

<ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนาข้อมูลกำลังคนทั้งด้านอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) และระบบฐานข้อมูลกำลังคนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสารสนเทศ

โครงการ/กิจกรรม :

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หลัก	สนับสนุน
๑. พัฒนาข้อมูลกำลังคน ทั้งด้านอุปสงค์ และอุปทาน (Demand & Supply) และระบบฐานข้อมูลกำลังคน อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ โครงการสำรวจข้อมูลด้านแรงงาน (Demand & Supply)	สรจ.นธ.	
	๑.๒ โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงเครือข่ายระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน	สรจ.นธ.	
	๑.๓ โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สรจ.นธ.	
	๑.๔ โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย	สรจ.นธ.	
	๑.๕ โครงการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร	สนง.สถิติ.นธ.	
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสารสนเทศ	๒.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านสารสนเทศ แก่บุคลากรด้านแรงงาน	สรจ.นธ.	
	๒.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ก้าวทันการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์”	สรจ.นธ.	

แผนที่ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาและยกระดับฝีมือแรงงาน รองรับการแข่งขันเสรีด้านแรงงานในประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

