

บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน 2567)

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนราธิวาส

“ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดนราธิวาสเดือนกันยายน 2567 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจที่ขยายตัวจาก ด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ 36.59 ทั้งผลผลิตภาคเกษตรกรรม ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม และด้านอุปสงค์ขยายตัวร้อยละ 9.50 จากการใช้จ่ายภาครัฐ การค้าชายแดน การบริโภคภาคเอกชนขณะที่การลงทุนภาคเอกชนหดตัว สำหรับ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 1.30 จากการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์กลุ่มอาหารบริโภค-นอกบ้าน และกลุ่มเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์ด้านการจ้างงาน หดตัวร้อยละ -1.70 จากแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมที่ลดลง”

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดโดยใช้ข้อมูลในปี 2565 จังหวัดนราธิวาส มีโครงสร้างเศรษฐกิจหลักคือ พึ่งพากิจกรรมทางเศรษฐกิจนอกภาคการเกษตร โดยผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) นอกภาคการเกษตร มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในทุกปี ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา ในขณะที่ GPP ภาคการเกษตรของจังหวัดมีความผันผวน ตามราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลกตั้งแต่ปี 2558 ถึงปี 2565 ผลิตภัณฑ์จังหวัด ภาคการเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 25.49 ของผลิตภัณฑ์จังหวัด (มูลค่า 11,428 ล้านบาท) ในขณะที่มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดนอกภาคการเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 74.51 ของผลิตภัณฑ์จังหวัด (มูลค่า 33,407 ล้านบาท)

ภาวะเศรษฐกิจการค้าทั่วไปของจังหวัดนราธิวาส กันยายน 2567 โดยรวมขยายตัวดีขึ้น โดยรัฐบาลเดินทางดิจิทัลวอลเล็ต โครงการเพื่อประชาชน พร้อมขับเคลื่อน กระตุ้นเศรษฐกิจทั่วประเทศเปิดให้ประชาชนลงทะเบียนตั้งแต่ 1 ส.ค.- 15 ก.ย. 2567 เพื่อส่งเสริมให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในพื้นที่ และช่วยบรรเทาภาระค่าครองชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ สามารถพึ่งพาตนเองได้ สร้างและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนราธิวาส กันยายน 2567 พบว่า ปี 2562 ให้ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนราธิวาสเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2567เท่ากับ 109.0 (เดือนสิงหาคม 2567 เท่ากับ 109.2)

การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนราธิวาส

- เดือนกันยายน 2567 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2567 ลดลงร้อยละ -0.2
- เดือนกันยายน 2567 เทียบกับเดือนกันยายน 2566 สูงขึ้นร้อยละ 1.3
- เฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม - กันยายน 2567 เทียบกับมกราคม - กันยายน 2566) สูงขึ้นร้อยละ 0.7

2. การค้าชายแดนจังหวัดนราธิวาส มูลค่าการค้าไทย - มาเลเซีย ด้านจังหวัดนราธิวาส เดือนกันยายน 2567 มีมูลค่าการค้าชายแดนทั้งสิ้น 206.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา 3.69 ล้านบาท (1.82%) และเมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2566 มูลค่าเพิ่มขึ้น 13.44 ล้านบาท (6.96%)

- การส่งออก มูลค่า 132.15 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา 8.94 ล้านบาท (7.26%) เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2566 มูลค่าเพิ่มขึ้น 12.77 ล้านบาท (10.70%)

- การนำเข้า มูลค่า 74.45 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่ผ่านมา 5.25 ล้านบาท (-6.59%) เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2566 มูลค่าเพิ่มขึ้น 0.67 ล้านบาท (0.91%)

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดนราธิวาส มีซึ่งมีการจดทะเบียนนิติบุคคลเดือนกันยายน 2567 พบว่าผู้ประกอบการที่จดทะเบียน พบว่า คงอยู่ จำนวน 1,734 ราย เงินทุน 8,462.79 ล้านบาท ผู้จดทะเบียนตั้งใหม่ จำนวน 19 ราย เงินทุน จำนวน 21.70 ล้านบาท ผู้ประกอบการแจ้งเลิก จำนวน 4 ราย จำนวน 5.00 ล้านบาท

4. เศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดนราธิวาส

- ด้านโรงงานอุตสาหกรรม ณ มกราคม - กันยายน 2567 จังหวัดนราธิวาส มีโรงงานอุตสาหกรรม ตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 ทั้งสิ้น 177 แห่ง เงินลงทุน 4,787.81 ล้านบาท การจ้างงาน จำนวน 3,745 คน กระจายตัวอยู่ในทั่วทุกอำเภอ โดยอำเภอเมืองมีโรงงานมากที่สุด และโรงงานที่มีน้อยที่สุด ได้แก่ อำเภอศรีสาคร และอำเภอบาเจาะ

- ด้านการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 – 30 กันยายน 2567 มีโรงงานได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน จำนวน 4 แห่ง เงินลงทุน 50.63 ล้านบาท การจ้างงาน 13 คน ในห้วงนี้ไม่โรงงานแจ้งเลิกกิจการ หากเทียบกับปีที่ผ่านมา มีโรงงานได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการ โรงงาน จำนวน 3 แห่ง การจ้างงาน 18 คน เงินลงทุน 17.60 ล้านบาท และมีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง 13 คน เงินลงทุน 4.67 ล้านบาท

ตารางความเคลื่อนไหวการลงทุนโรงงานจังหวัดนราธิวาส

ประเภท	ปี 2565 (ม.ค. – ธ.ค.65)			ปี 2566 (ม.ค. – ธ.ค.66)			ปี 2567 (ม.ค. – ก.ย.67)		
	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)
1. โรงงานที่ได้รับอนุญาต	11	166	281.86	3	18	17.60	4	13	50.63
2. โรงงานที่ขยายกิจการ	1	57	124	1	2	1.50	0	0	0
3. โรงงานที่โอนกิจการ	7	302	102.07	0	0	0	0	0	0
4. โรงงานที่เลิกกิจการ	1	2	0.40	2	13	4.67	1	2	2.1
รวม	20	527	508.33	6	33	23.77	5	15	52.73

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดนราธิวาส คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 พบว่า ผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 63,380 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 72,822 บาท คิดเป็นร้อยละ -14.90

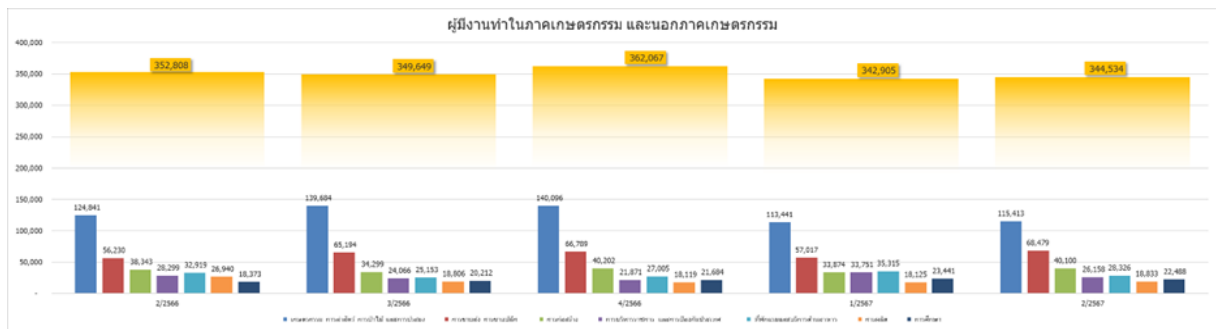
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด								
ประเภท	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ ในจังหวัด (ล้าน บาท) (CVMs)	21,079	21,700	20,357	23,036	22,739	21,555	22,694	21,174
จำนวนผู้มีงานทำใน จังหวัด (คน)	318,025	318,148	311,598	319,945	318,025	323,540	311,633	350,677
ผลิตภาพแรงงาน จังหวัด (บาท/คน)	66,281	68,207	65,331	72,000	71,500	66,622	72,822	63,380

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ/สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนราธิวาส

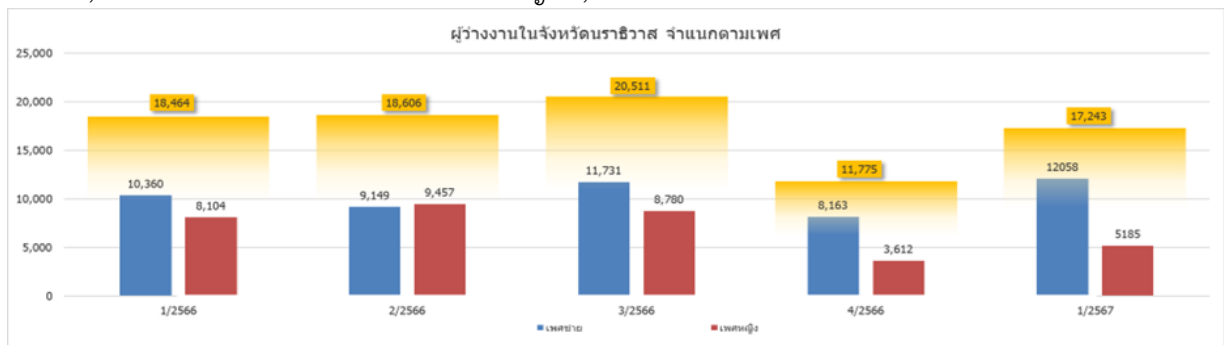
จากข้อมูลประกาศสำนักทะเบียนกลางจำนวนประชากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 พบว่า ประชากรจังหวัดนราธิวาส จำนวนทั้งสิ้น 819,162 คน เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดนราธิวาส จากข้อมูลสถิติจังหวัดนราธิวาส ณ ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 589,232 คน คิดเป็นร้อยละ 71.92 และเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จำนวน 588,348 คน คิดเป็นร้อยละ 0.15 จะเห็นได้ว่าประชากรวัยแรงงานเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 358,599 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 360,148 คน ร้อยละ -0.43 และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 230,633 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 328,200 คน ร้อยละ 29.73 โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงานไตรมาส 2 ปี 2567 จำนวน 358,599 คน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 344,534 คน และผู้ว่างงาน จำนวน 14,065 คน ซึ่งมีอัตราการว่างงาน 3.92 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา อัตราการว่างงาน 4.79 เนื่องด้วยประชากรวัยแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงานมากขึ้น หากจำแนกผู้มีงานทำ จำนวน 344,534 คน พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 115,413 คน และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 229,121 คน

การมีงานทำในจังหวัดนราธิวาส จำนวน 344,534 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 115,413 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2567 จำนวน 113,441 คน ในส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 229,121 คน ร้อยละ 66.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมดลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 229,464 คน เนื่องจากพืชผลทางการเกษตรหลักของจังหวัดนราธิวาส คือ ยางพาราและปาล์มน้ำมัน ซึ่งมีปริมาณผลผลิตต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของภาคใต้ อีกทั้งในช่วงไตรมาส 2 เป็นช่วงเก็บเกี่ยวผลผลิตจึงส่งผลให้แรงงานกลับทำงานภาคเกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก โดยเมื่อแยกกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในอุตสาหกรรมบริการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 68,479 คน คิดเป็นร้อยละ 19.88 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 40,100 คน ร้อยละ 11.64 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 28,326 คน คิดเป็นร้อยละ 8.22 สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 26,158 คน คิดเป็นร้อยละ 7.59 การศึกษา จำนวน 22,488 คนคิดเป็นร้อยละ 6.53 และอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 18,833 คน คิดเป็นร้อยละ 5.47



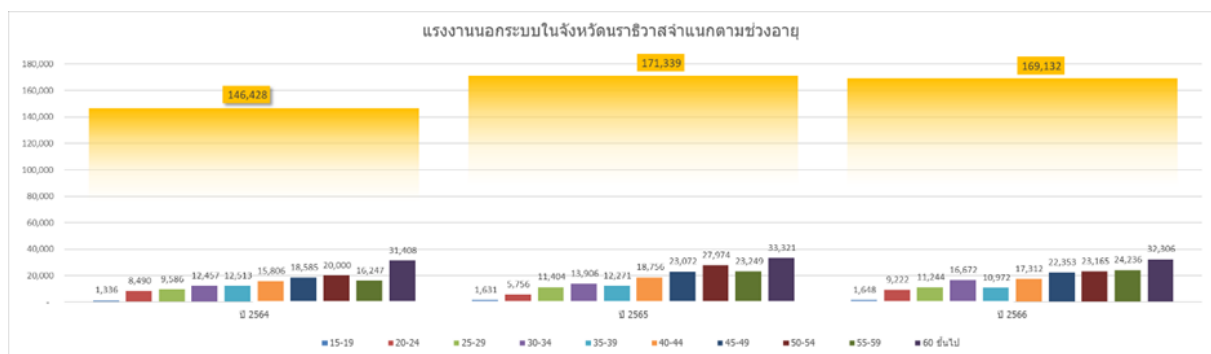
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

ผู้ว่างงานในจังหวัดนราธิวาส จำนวน จำนวน 14,065 คน เป็นเพศชาย 14,065 คน คิดเป็นร้อยละ 64.14 และเพศหญิง 5,044 คน คิดเป็นร้อยละ 35.86 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 17,243 คน เป็นเพศชาย 12,058 คน คิดเป็นร้อยละ 69.93 และเพศหญิง 5,185 คน คิดเป็นร้อยละ 30.08



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

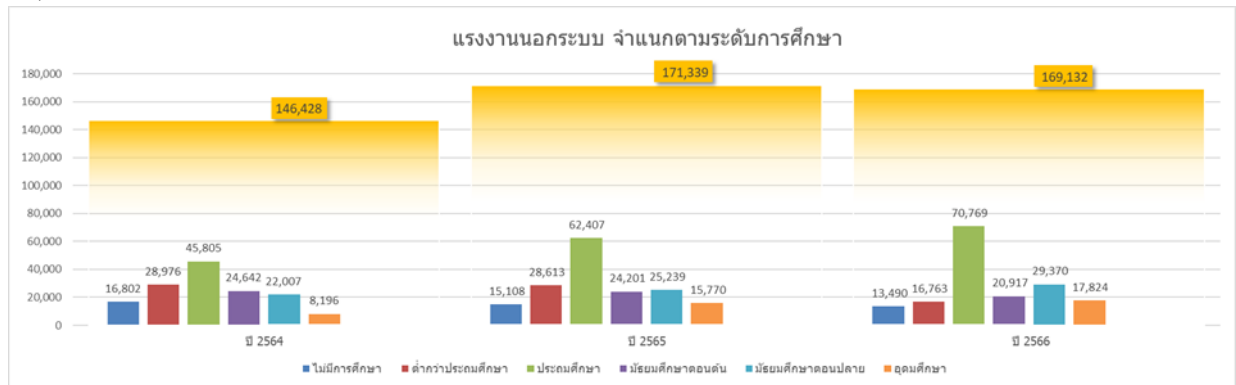
แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส โดยอ้างอิงข้อมูล ปี 2566 พบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 169,132 คน คิดเป็นร้อยละ 48.37 ของผู้มีงานทำ แยกเป็น เพศชาย จำนวน 97,390 คน และเพศหญิง จำนวน 71,742 คน และเมื่อจำแนกตามช่วงอายุ 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 32,306 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 24,236 คน คิดเป็นร้อยละ 14.33 ช่วงอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 23,165 คน คิดเป็นร้อยละ 13.70 อายุ 45 - 49 ปี จำนวน 22,353 คน คิดเป็นร้อยละ 13.22 และอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 17,312 คน คิดเป็นร้อยละ 10.24



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา เรียงจากจำนวนมากไปหาน้อยพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 70,769 คน คิดเป็นร้อยละ 41.84 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 29,370 คน คิดเป็นร้อยละ 17.36 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 20,917 คน

คิดเป็นร้อยละ 12.37 ต่ำกว่าประณตศึกษา จำนวน 16,763 คน คิดเป็นร้อยละ 9.91 และไม่มีการศึกษา จำนวน 13,490 คน คิดเป็นร้อยละ 7.98



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

แรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก ดังนี้

- (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 79,587 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06
- (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 54,332 คน คิดเป็นร้อยละ 32.12
- (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 15,068 คน คิดเป็นร้อยละ 8.91
- (4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 11,092 คน คิดเป็นร้อยละ 4.87
- (5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 4,025 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38

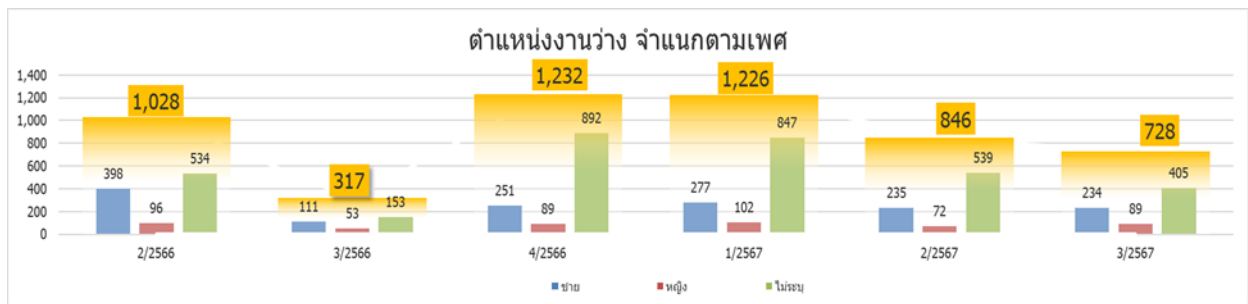


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

การมีงานทำ ตำแหน่งงานว่าง และบรรจุนายจ้างในจังหวัดนราธิวาส

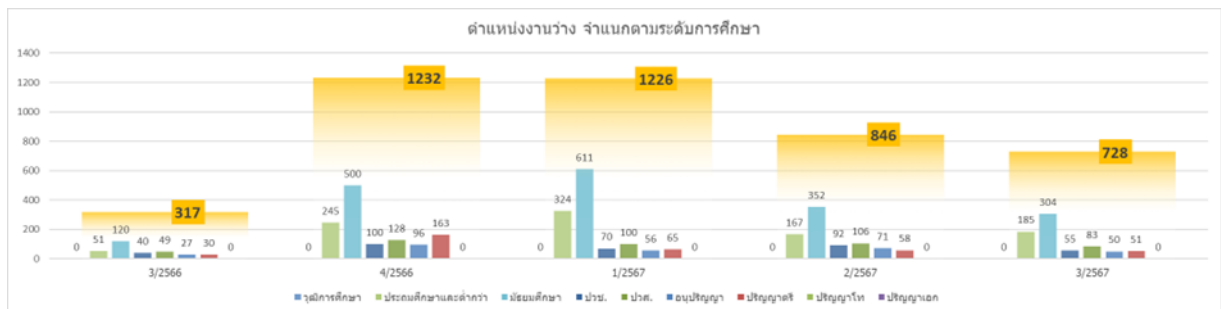
การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส จำนวน 728 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 846 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า จำนวน 724 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 552 คน รวมทั้งผู้ที่ได้รับการบรรจุนายจ้างในไตรมาสนี้ จำนวน 472 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 515 คน จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่าง จำนวน 728 อัตรา โดยแบ่งเป็น เพศชาย 234 อัตรา เพศหญิง 89 อัตรา และไม่ระบุเพศ 405 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา การที่ตำแหน่งงานว่างที่ไม่ได้ระบุเพศมาก

ดังนั้นแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ หากจำแนกตามระดับการศึกษา จำนวน 728 อัตรา เมื่อจำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 304 อัตรา ร้อยละ 41.76 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 185 อัตรา ร้อยละ 25.41 ระดับปวส. จำนวน 83 อัตรา ร้อยละ 11.40 ระดับปวช. จำนวน 55 อัตรา ร้อยละ 7.55 ระดับปริญญาตรี จำนวน 51 อัตรา ร้อยละ 7.01 ระดับอนุปริญญา จำนวน 50 อัตรา ร้อยละ 6.87 ส่วนระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการต้องการ จึงแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดนราธิวาส มีความต้องการมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา และแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดนราธิวาสมีความต้องการแรงงานทั่วไปที่ไม่ต้องมีความรู้หรือทักษะขั้นสูง ปัจจัยหลักการลงทุนในอุตสาหกรรมสมัยใหม่น้อย และนักลงทุนจากภายนอกไม่สนใจมาลงทุนในพื้นที่ เนื่องจากปัญหาด้านความไม่สงบในพื้นที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนจากภายนอกถึงแม้จะมีความได้เปรียบด้านอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและนโยบายด้านภาษีแล้วก็ตาม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

การบรรจุนาน แยกตามประเภทอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 189 คน ร้อยละ 40.04 (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 81 คน ร้อยละ 17.16 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน ร้อยละ 15.25 (4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54 คน ร้อยละ 11.44 (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 34 คน ร้อยละ 7.20

อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 272 อัตรา ร้อยละ 37.36 (2) การผลิต จำนวน 113 อัตรา ร้อยละ 18.27 (3) การก่อสร้าง จำนวน 125 อัตรา ร้อยละ 17.17 (4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 63 อัตรา ร้อยละ 8.65 (5) ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 49 อัตรา ร้อยละ 6.73

อุตสาหกรรมที่บรรจุนาน สูงสุด 5 อันดับ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม จำนวน 169 คน ร้อยละ 35.81 (2) การผลิต จำนวน 95 คน ร้อยละ 20.13 (3) การก่อสร้าง จำนวน 65 คน ร้อยละ 13.77 (4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 51 คน ร้อยละ 10.81 (5) ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 34 คน ร้อยละ 7.20

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนราธิวาส จำนวน 1,933 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 1,946 คน สามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 พบว่า **ไม่มีจำนวนคนต่างด้าวตลอดชีพ**

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 87 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 81 คน

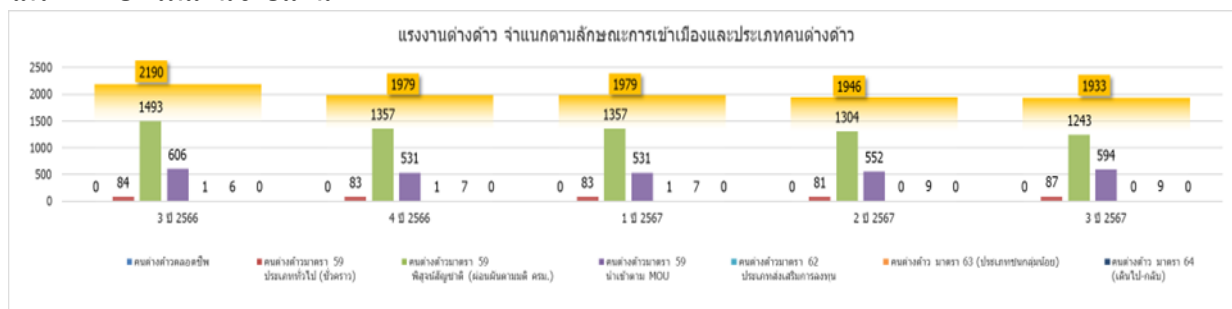
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว พบว่า จังหวัดนราธิวาส มีจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 1,243 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 1,304 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 594 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 552 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น **ไม่มีการแจ้งเข้า-ออกแรงงานต่างด้าวแต่อย่างใด**

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 9 คน ซึ่งเท่าเดิมจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 9 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย พบว่า จังหวัดนราธิวาสไม่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลง เนื่องจากจังหวัดนราธิวาสไม่ได้ติดกับพรมแดนชายแดนดังกล่าว



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดนราธิวาส

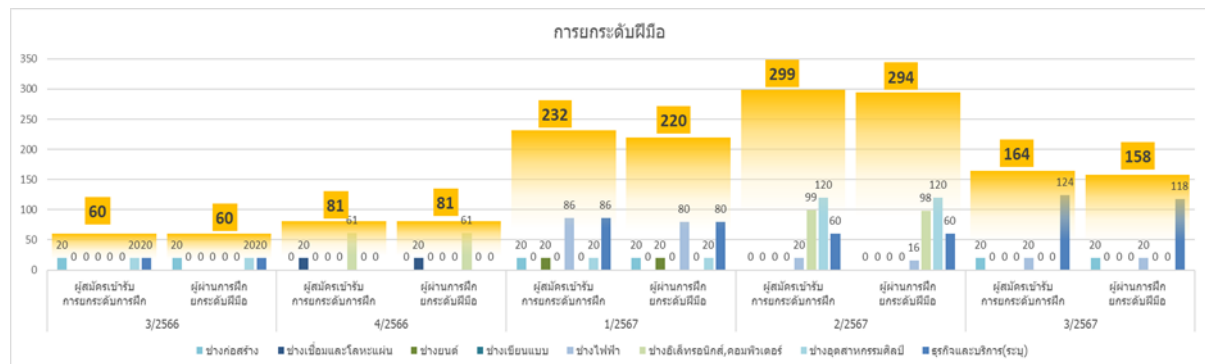
การบริการจัดงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดงานจังหวัดนราธิวาส พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2567 มีแรงงานไทยที่แจ้งประสงค์ขอเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 41 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2567 จำนวน 43 คน และแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า มีผู้ได้รับอนุมัติ

ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 50 คน ซึ่งผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศได้ดำเนินการผ่านวิธีการเดินทางต่างๆ ดังนี้ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1 คน 2) วิธีการเดินทางโดยผ่าน Re-Entry จำนวน 44 คน 3) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน 4) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 3 คน สำหรับกรมการจัดหางานจัดส่งไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขออนุมัติเดินทาง หากพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ไตรมาสนี้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 52 คน

การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ซึ่งในจังหวัดนราธิวาส พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สมัครเตรียมฝึกเข้าทำงาน ซึ่งแตกต่างจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 44 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 164 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการยกระดับฝีมือ จำนวน 158 คน เมื่อแยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้ (1) กลุ่มธุรกิจและการบริการ จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 75.61 (2) ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คนคิดเป็นร้อยละ 12.20 (3) ช่างไฟฟ้า จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 30 คน และผ่านการทดสอบ จำนวน 21 คน เมื่อแยกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้มีเพียงหนึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นผ่านการทดสอบมีงานทำมีรายได้ คือกลุ่มช่างไฟฟ้า จำนวน 21 คน

การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

การคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น จำนวน 10 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 211 คน จำแนกเป็นชาย 158 คน ร้อยละ 79.38 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมดหญิง 53 คน ร้อยละ 25.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมดและไม่มีการใช้แรงงานเด็กจากการตรวจสอบในไตรมาสนี้ ซึ่งผลการตรวจความคุ้มครอง พบว่า สถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.00 ของการตรวจสถานประกอบการ ลูกจ้างที่ปฏิบัติตามถูกต้อง จำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 91.47 ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.00 ของการตรวจสถานประกอบการ ลูกจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.53

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายตรวจคุ้มครอง จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 18 คน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องภายใน 30 วัน และนายจ้างได้ปฏิบัติตามถูกต้องภายในกำหนด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 146 คน จำแนกเป็นเพศชาย 104 คน ร้อยละ 71.23 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามตามความ

ปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ลูกจ้างที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 25.34 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ลูกจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามความปลอดภัย จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 74.66

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 109 คน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องภายใน 30 วัน และนายจ้างได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครราชสีมา ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดนครราชสีมา ไม่พบว่าการแจ้งข้อเรียกร้องและส่วนข้อพิพาทแรงงานแต่อย่างใด

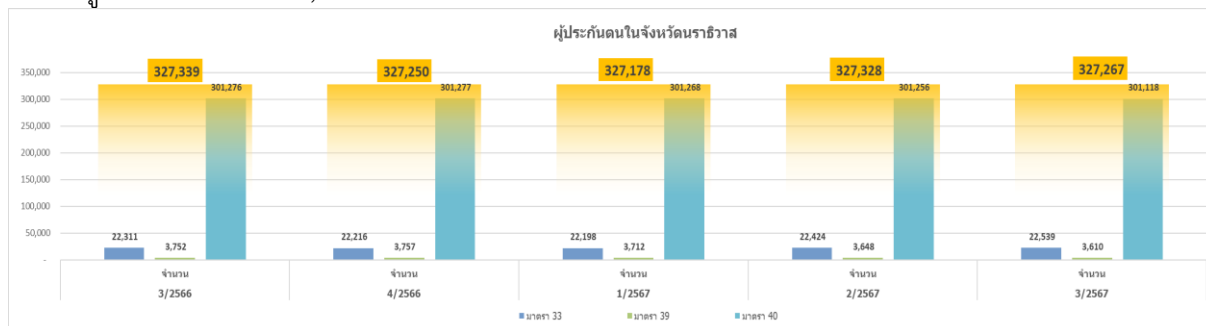
สวัสดิการแรงงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 1,026 คน ซึ่งมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา และในส่วนของกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนอื่น ๆ ทางจังหวัดไม่ได้มีการดำเนินการแต่อย่างใด

การเลิกจ้างแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน 2567) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 33 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 44 คน พบว่า สถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 22 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 30 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา สถานประกอบการขนาด มากกว่า 10 คน แต่ไม่เกิน 20 คน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 14 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และสถานประกอบการขนาด 20 คนขึ้นไป ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างแต่อย่างใด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดนครราชสีมา มีลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน 16 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ในส่วนการประสบอันตรายประเภทอื่นๆในไตรมาสนี้ไม่พบผู้แจ้งแต่อย่างใด

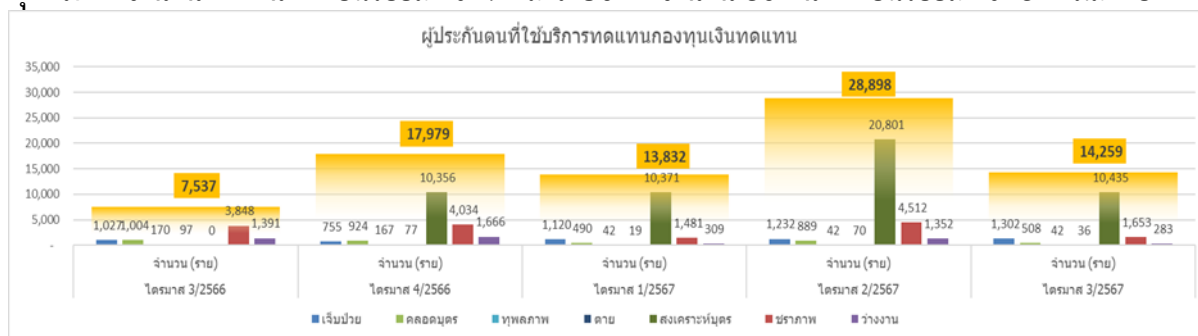
การให้ความคุ้มครองด้านหลักประกันสังคม

จังหวัดนครราชสีมา มีผู้ประกันตนในประกันสังคม จำนวน 327,267 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 22,539 คน คิดเป็นร้อยละ 6.89 มาตรา 39 จำนวน 3,610 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10 และมาตรา 40 จำนวน 301,118 คน คิดเป็นร้อยละ 92.01 และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,600 แห่ง ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 22,539 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 22,207 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือ มีจำนวน 1,167 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.94 จำนวนผู้ประกันตนทั้งสิ้น 3,589 คน คิดเป็นร้อยละ 15.92 และผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดมากกว่า 10 คน ขึ้นไป มีจำนวน 433 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.06 จำนวนผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,950 คน คิดเป็นร้อยละ 84.08



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 14,259 คน ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 28,898 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 10,435 คน คิดเป็นร้อยละ 73.18 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 1,653 คน คิดเป็นร้อยละ 11.59 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,302 คน คิดเป็นร้อยละ 9.13 กรณีคลอดบุตร จำนวน 508 คน คิดเป็นร้อยละ 3.56 กรณีว่างงาน จำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 1.98 ทูพลภาพ จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 และเสียชีวิต จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ตามลำดับ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จังหวัดนราธิวาส กำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ 5 อำเภอ 5 ตำบล ประกอบด้วย 1) ตำบลโคกเคียน อำเภอเมืองนราธิวาส 2) ตำบลละหาร อำเภอยี่งอ 3) ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ 4) ตำบลสุโงโกล-ลก อำเภอสูโงโกล-ลก 5) ตำบลลิ๊ะจูด อำเภอยี่งอ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดหาที่ดินในพื้นที่ตำบลโคกเคียน อำเภอเมืองนราธิวาส และตำบลละหาร อำเภอยี่งอ เพื่อจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรม และกำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมาย ใน 3 กลุ่ม ได้แก่

1. อุตสาหกรรมพลังงานทดแทน
2. อุตสาหกรรมเกษตร ประมงและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง
3. กิจการสนับสนุนการท่องเที่ยว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินโครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยในไตรมาสที่ 4 ประจำปี 2566 มีการพิจารณาอนุญาตทำงานแก่คนต่างด้าวแล้ว จำนวน 155 คน เพื่อลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ซึ่งขึ้นอย่างผิดกฎหมาย นายจ้างสถานประกอบการมีกำลังแรงงานเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมให้เกิดการค้า การลงทุนในจังหวัดนราธิวาส

ภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภารกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการ “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

นโยบายกระทรวงแรงงาน

หลักประกันทางสังคมเด่น



“การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน”	
1	ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (แรงงานได้รับการคุ้มครอง 887,600 คน) (สป. กกจ. กสร.)
2	ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 แรงงานอาชีพอิสระ (สปส.)
3	พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สป. กพร.)
4	พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) (กสร.)
5	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย (สปส.)
6	พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (กสร.)
7	คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง และมีสวัสดิการที่เหมาะสม (แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม 1,600,000 คน) (กสร.)
8	เสริมสร้างสถานประกอบการกิจการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้าด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)
9	เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (การสร้างความมั่นคงสำหรับ สปส.อย่างยั่งยืน การสร้างผลตอบแทนในการลงทุน จาก 3.0 % ไปยัง 5 % โดยปรับการจัดสรรเงินลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน) (สปส.)
เน้นทักษะทันสมัย	
“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG”	
1	จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน (กพร.)
2	เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 17,110 คน (กพร.)
3	ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ 5,019,815 คน (กพร.)
4	ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
5	ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ (กพร.)
6	ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank (กพร.)
คนไทยมีงานทำ	
“การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง, กลุ่มแรงงานในอนาคต”	
1	ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของคนไทย (กกจ.)

2	บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริการจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพ สงวนไว้สำหรับคนไทย (กกจ.)
3	ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 คน (สป. กกจ.)
4	จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ 10,000 อัตรา (กกจ.)
5	บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน 940,000 คน (กกจ. กพร.)
6	ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น 345 คน) (สป.)
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย	
“การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และ สอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงานและการสร้างองค์ความรู้ ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน”	
	ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เคร่งครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบอันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน 1 ราย ต่อลูกจ้าง 1,000 คน) (กสร. สสปท.)
เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง	
“การทำงานอย่างบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ภาศิเครือข่ายภาครัฐ และ เอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงานเป็น หนึ่งใน กระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม พร้อมการนำ ข้อมูลจาก ฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ”	
1	พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กร และยกระดับ การให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบาย ของผู้บริหาร
2	บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ (ทุกหน่วยงาน)
