

บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567)

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนราธิวาส

“ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดนราธิวาส ปี 2567 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนสะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจที่ขยายตัวจาก ด้านอุปทาน ขยายตัวร้อยละ 5.4 ทั้งผลผลิตภาคเกษตรกรรมภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม และด้านอุปสงค์ขยายตัวร้อยละ -1.9 จากการใช้จ่ายภาครัฐ การค้าขายแดนการบริโภคภาคเอกชนขณะที่การลงทุนภาคเอกชนหดตัว สำหรับ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 0.9 จากการสูงขึ้นของราคาสินค้าในกลุ่มอาหาร และราคาน้ำมันที่สูงขึ้นตามสถานการณ์พลังงานในตลาดโลกและสัตว์ด้านการจ้างงาน 344,697 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการผลิตมากขึ้น

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดโดยใช้ข้อมูลในปี 2565 จังหวัดนราธิวาส มีโครงสร้างเศรษฐกิจหลักคือ พึ่งพากิจกรรมทางเศรษฐกิจนอกภาคการเกษตร โดยผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) นอกภาคการเกษตร มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในทุกปี ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา ในขณะที่ GPP ภาคการเกษตรของจังหวัดมีความผันผวน ตามราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลกตั้งแต่ปี 2558 ถึงปี 2565 ผลิตภัณฑ์จังหวัด ภาคการเกษตรมีส่วนร้อยละ 25.49 ของผลิตภัณฑ์จังหวัด (มูลค่า 11,428 ล้านบาท) ในขณะที่มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดนอกภาคการเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 74.51 ของผลิตภัณฑ์จังหวัด (มูลค่า 33,407 ล้านบาท)

ภาวะเศรษฐกิจการค้าทั่วไปของจังหวัดนราธิวาส กันยายน 2567 โดยรวมขยับตัวดีขึ้น โดยรัฐบาลเดินทางดีจิทัลวอลเล็ต โครงการเพื่อประชาชน พร้อมขับเคลื่อน กระตุ้นเศรษฐกิจทั่วประเทศเปิดให้ประชาชนลงทะเบียนตั้งแต่ 1 ส.ค.- 15 ก.ย. 2567 เพื่อส่งเสริมให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในพื้นที่ และช่วยบรรเทาภาระค่าครองชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านเศรษฐกิจ สามารถพึ่งพาตนเองได้ สร้างและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนราธิวาส พบว่า ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนราธิวาสกันยายน 2567 เท่ากับ 108.68 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.95 หากเทียบกับเดือนตุลาคม 2567 ลดลงร้อยละ -0.13 และเฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน 2567) เทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อนสูงขึ้นร้อยละ 0.32

การเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนราธิวาส

- เดือนพฤศจิกายน 2567 เทียบกับเดือนตุลาคม 2567 ราคายังทรงตัว
- เดือนพฤศจิกายน 2567 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2566 สูงขึ้นร้อยละ 0.8
- เฉลี่ย 11 เดือน (มกราคม – พฤศจิกายน 2567 เทียบกับมกราคม – พฤศจิกายน 2566) สูงขึ้นร้อยละ 0.8

2. การค้าขายแดนจังหวัดนราธิวาส มูลค่าการค้าไทย – มาเลเซีย ด้านจังหวัดนราธิวาส เดือนธันวาคม 2567 มีมูลค่าการค้าขายแดนทั้งสิ้น 177.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา 11.51 ล้านบาท (6.95%) และเมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2566 มูลค่าลดลง 8.65 ล้านบาท (-4.65%)

- มูลค่าการส่งออก 134.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา 40.79 ล้านบาท (43.38%) เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2566 มูลค่าลดลง 4.58 ล้านบาท (-3.29%)

- มูลค่าการนำเข้า 42.41 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่ผ่านมา 29.28 ล้านบาท (-40.84%) เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2566 มูลค่าลดลง 4.07 ล้านบาท (-8.76%)

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดนราธิวาส มีการจดทะเบียนนิติบุคคลเดือนกันยายน 2567 พบว่า ผู้ประกอบกิจการที่จดทะเบียน พบว่า คงอยู่ จำนวน 1,689 ราย เงินทุน 8,388.85 ล้านบาท ผู้จดทะเบียนตั้งใหม่ จำนวน 5 ราย เงินทุน จำนวน 10 ล้านบาท ผู้ประกอบกิจการแจ้งเลิก จำนวน 10 ราย จำนวน 23.20 ล้านบาท

4. เศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดนราธิวาส

- ด้านโรงงานอุตสาหกรรม ณ มกราคม – ธันวาคม 2567 จังหวัดนราธิวาส มีโรงงานอุตสาหกรรม ตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 ทั้งสิ้น 177 แห่ง เงินลงทุน 4,787.81 ล้านบาท การจ้างงาน จำนวน 3,745 คน กระจายตัวอยู่ในทั่วทุกอำเภอ โดยอำเภอเมืองมีโรงงานมากที่สุด และโรงงานที่มีน้อยที่สุด ได้แก่ อำเภอศรีสาคร และอำเภอบาเจาะ

- ด้านการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567 มีโรงงานได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน จำนวน 4 แห่ง การจ้างงาน 13 คน เงินลงทุน 50.63 ล้านบาท และมีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง 2 คน เงินลงทุน 2.1 ล้านบาท หากเทียบกับ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีโรงงานได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน จำนวน 3 แห่ง การจ้างงาน 18 คน เงินลงทุน 17.60 ล้านบาท และมีโรงงานที่เลิกกิจการ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง 33 คน เงินลงทุน 4.67 ล้านบาท

ตารางความเคลื่อนไหวการลงทุนโรงงานจังหวัดนราธิวาส

ประเภท	ปี 2565 (ม.ค. – ธ.ค.65)			ปี 2566 (ม.ค. – ธ.ค.66)			ปี 2567 (ม.ค. – ก.ย.67)		
	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (แห่ง)	คนงาน (คน)	เงินทุน (ล้านบาท)
1. โรงงานที่ได้รับอนุญาต	11	166	281.86	3	18	17.60	4	13	50.63
2. โรงงานที่ขยายกิจการ	1	57	124	1	2	1.50	0	0	0
3. โรงงานที่โอนกิจการ	7	302	102.07	0	0	0	0	0	0
4. โรงงานที่เลิกกิจการ	1	2	0.40	2	13	4.67	1	2	2.1
รวม	20	527	508.33	6	33	23.77	5	15	52.73

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดนราธิวาส คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 พบว่า ผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 63,380 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 72,822 บาท คิดเป็นร้อยละ -14.90

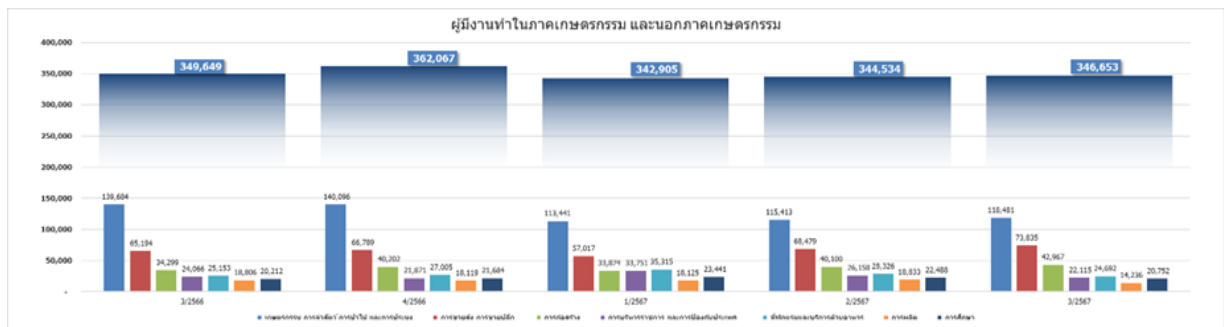
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด								
ประเภท	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ ในจังหวัด (ล้าน บาท) (CVMs)	21,079	21,700	20,357	23,036	22,739	21,555	22,694	21,174
จำนวนผู้มีงานทำใน จังหวัด (คน)	318,025	318,148	311,598	319,945	318,025	323,540	311,633	350,677
ผลิตภาพแรงงาน จังหวัด (บาท/คน)	66,281	68,207	65,331	72,000	71,500	66,622	72,822	63,380

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ/สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนราธิวาส

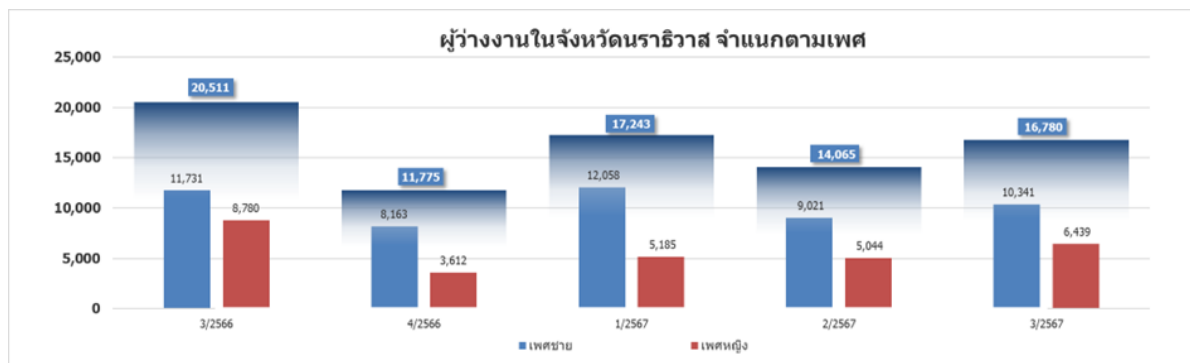
จากข้อมูลประกาศสำนักทะเบียนกลางจำนวนประชากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 พบว่า ประชากรจังหวัดนราธิวาส จำนวนทั้งสิ้น 819,162 คน เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดนราธิวาส จากข้อมูลสถิติจังหวัดนราธิวาส ณ ไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 590,098 คน คิดเป็นร้อยละ 72.04 และเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จำนวน 589,232 คน คิดเป็นร้อยละ 0.15 จะเห็นได้ว่าประชากรวัยแรงงานเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 363,560 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 358,599 คน ร้อยละ 1.36 และเป็นผู้นอกกำลังแรงงาน จำนวน 226,538 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 230,200 คน ร้อยละ -1.62 โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงานไตรมาส 3 ปี 2567 จำนวน 346,653 คน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 346,653 คน และผู้ว่างงาน จำนวน 16,780 คน ซึ่งมีอัตราการว่างงาน 4.79 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา อัตราการว่างงาน 4.62 เนื่องด้วยประชากรวัยแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงานมากขึ้น หากจำแนกผู้มีงานทำ จำนวน 363,560 คน พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 118,481 คน และนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 228,172 คน

การมีงานทำในจังหวัดนราธิวาส จำนวน 346,653 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 118,481 คน คิดเป็นร้อยละ 34.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2567 จำนวน 115,413 คน ในส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 228,172 คน ร้อยละ 65.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมดลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 229,121 คน เนื่องจากพืชผลทางการเกษตรหลักของจังหวัดนราธิวาส คือ ยางพาราและปาล์มน้ำมัน ซึ่งมีปริมาณผลผลิตต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของภาคใต้ อีกทั้งในช่วงไตรมาส 2 เป็นช่วงเก็บเกี่ยวผลผลิต จึงส่งผลให้แรงงานกลับทำงานภาคเกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก โดยเมื่อแยกกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะทำงานในอุตสาหกรรมบริการ การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 73,835 คนคิดเป็นร้อยละ 21.30 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 42,967 คน ร้อยละ 12.39 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24,692 คน คิดเป็นร้อยละ 7.12 สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 22,115 คน คิดเป็นร้อยละ 6.38 การศึกษา จำนวน 20,752 คน คิดเป็นร้อยละ 5.99 และอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 14,236 คนคิดเป็นร้อยละ 4.11



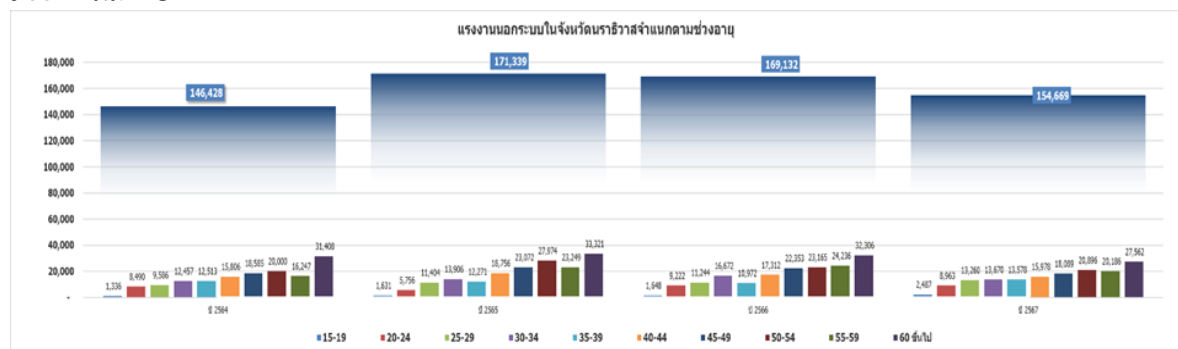
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

ผู้ว่างงานในจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2567 จำนวน 16,780 คน เป็นเพศชาย 10,341 คน คิดเป็นร้อยละ 61.63 และเพศหญิง 6,439 คน คิดเป็นร้อยละ 38.37 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 14,065 คน เป็นเพศชาย 9,021 คน คิดเป็นร้อยละ 64.14 และเพศหญิง 5,044 คน คิดเป็นร้อยละ 35.86



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

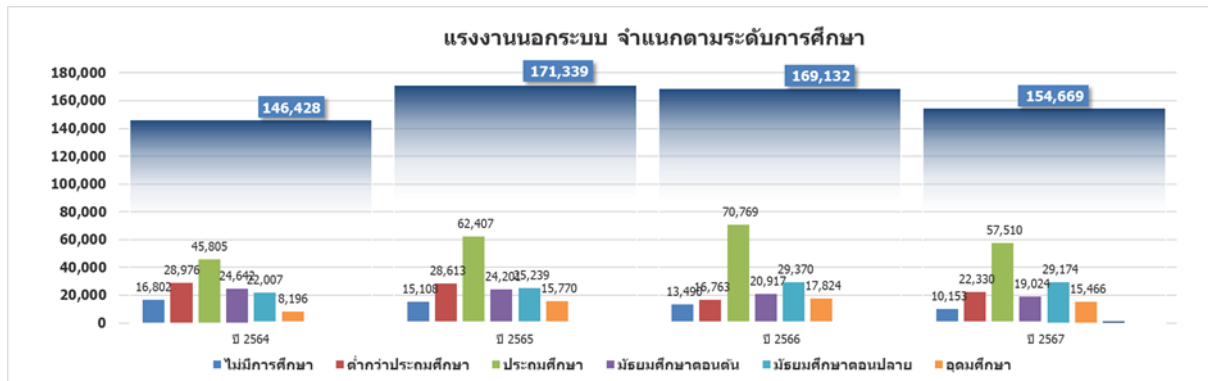
แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ของสำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส โดยอ้างอิงข้อมูล ปี 2567 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 169,132 คน แยกเป็น เพศชาย จำนวน 89,981 คน และเพศหญิง จำนวน 64,688 คน และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 27,562 คน คิดเป็นร้อยละ 17.82 รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 20,896 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51 ช่วงอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 20,186 คน คิดเป็นร้อยละ 13.05 อายุ 45 - 49 ปี จำนวน 18,089 คน คิดเป็นร้อยละ 11.70 และอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 15,978 คน คิดเป็นร้อยละ 10.33 ตามลำดับ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

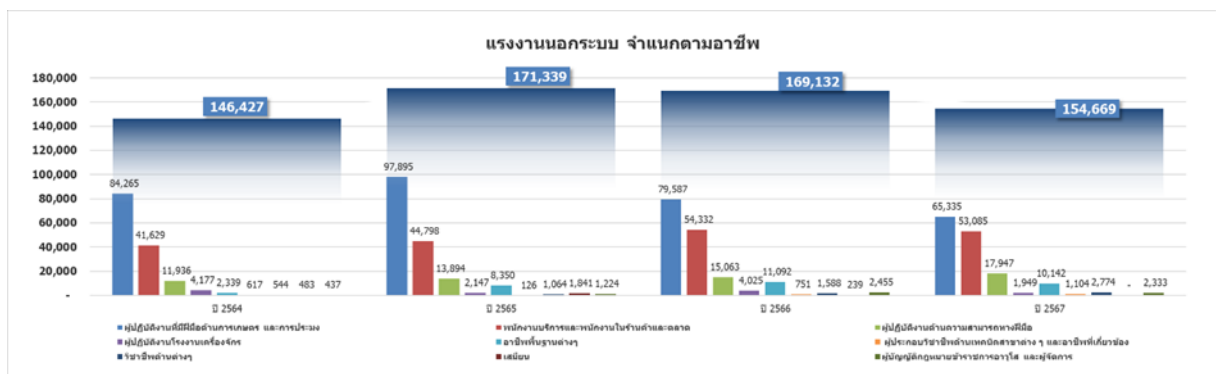
แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา เรียงจากจำนวนมากไปหาน้อยพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 57,510 คน คิดเป็นร้อยละ 37.18 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 29,174 คน คิดเป็นร้อยละ 18.86 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 22,330 คน คิดเป็นร้อยละ 14.44

ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 19,024 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30 และระดับอุดมศึกษา จำนวน 15,466 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตามลำดับ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

แรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า แรงงานนอกระบบทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก ดังนี้ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 65,335 คน คิดเป็นร้อยละ 42.24 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 53,085 คน คิดเป็นร้อยละ 34.32 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 17,947 คน คิดเป็นร้อยละ 11.60 (4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 10,142 คน คิดเป็นร้อยละ 6.56 (5) วิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2,774 คน คิดเป็นร้อยละ 1.79

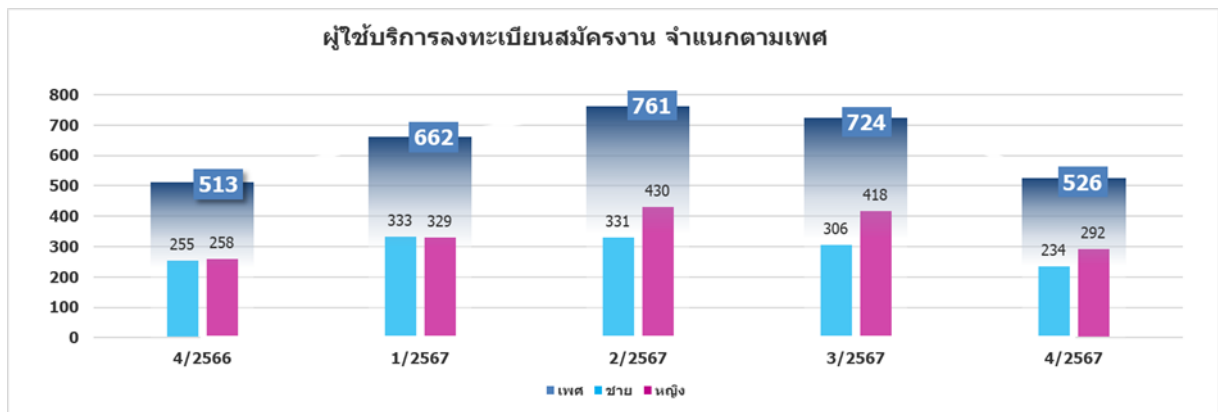


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส

การมีงานทำ ตำแหน่งงานว่าง และบรรจุนงานในจังหวัดนราธิวาส

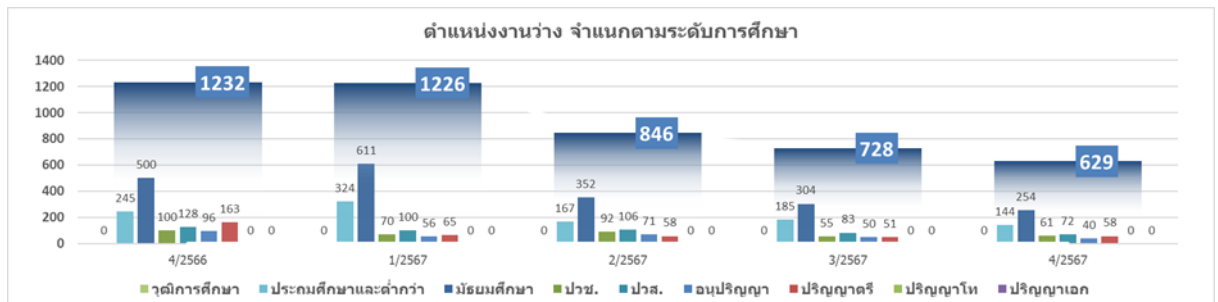
การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส จำนวน 629 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 728 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า จำนวน 526 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 724 คน รวมทั้งผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานในไตรมาสนี้ จำนวน 325 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 472 คน จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่าง จำนวน 629 อัตรา โดยแบ่งเป็นเพศชาย 160 อัตรา เพศหญิง 75 อัตรา และไม่ระบุเพศ 394 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

ดังนั้นแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

ทั้งนี้ หากจำแนกตามระดับการศึกษา จำนวน 629 อัตรา เมื่อจำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาที่ต้องการสูงสุด พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 254 อัตรา ร้อยละ 40.38 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 144 อัตรา ร้อยละ 22.89 ระดับปวส. จำนวน 72 อัตรา ร้อยละ 11.45 ระดับปวช. จำนวน 61 อัตรา ร้อยละ 9.70 ระดับปริญญาตรี จำนวน 58 อัตรา ร้อยละ 9.22 ระดับอนุปริญญา จำนวน 40 อัตรา ร้อยละ 6.36 ส่วนระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก ในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการต้องการ จึงแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดนราธิวาส มีความต้องการมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา และแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดนราธิวาสมีความต้องการแรงงานทั่วไปที่ไม่ต้องมีความรู้หรือทักษะขั้นสูง ปัจจัยหลักการลงทุนในอุตสาหกรรมสมัยใหม่มีน้อย และนักลงทุนจากภายนอกไม่สนใจมาลงทุนในพื้นที่ เนื่องจากปัญหาด้านความไม่สงบในพื้นที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนจากภายนอกถึงแม้จะมีความได้เปรียบด้านอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและนโยบายด้านภาษีแล้วก็ตาม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

การบรรจุงาน แยกตามประเภทอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 105 คน ร้อยละ 32.31 (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 57 คน ร้อยละ 17.54 (3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 57 คน ร้อยละ 17.54 (4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 38 คน ร้อยละ 11.69 (5) ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 35 คน ร้อยละ 10.77

อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 231 อัตรา ร้อยละ 36.72 (2) การก่อสร้าง จำนวน 109 อัตรา ร้อยละ 17.33 (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 98 อัตรา ร้อยละ 15.58 (4) การผลิต จำนวน 90 อัตรา ร้อยละ 14.31 (5) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 45 อัตรา ร้อยละ 7.15

อุตสาหกรรมที่บรรจงาน สูงสุด 5 อันดับ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม จำนวน 127 คน ร้อยละ 39.08 (2) การผลิต จำนวน 63 คน ร้อยละ 19.38 (3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 51 คน ร้อยละ 10.81 (4) การก่อสร้าง จำนวน 34 คน ร้อยละ 10.46 (5) ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร จำนวน 29 คน ร้อยละ 8.92

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดนราธิวาส จำนวน 1,914 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 1,933 คน สามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 พบว่า **ไม่มีจำนวนคนต่างด้าวตลอดชีพ**

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 81 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 87 คน

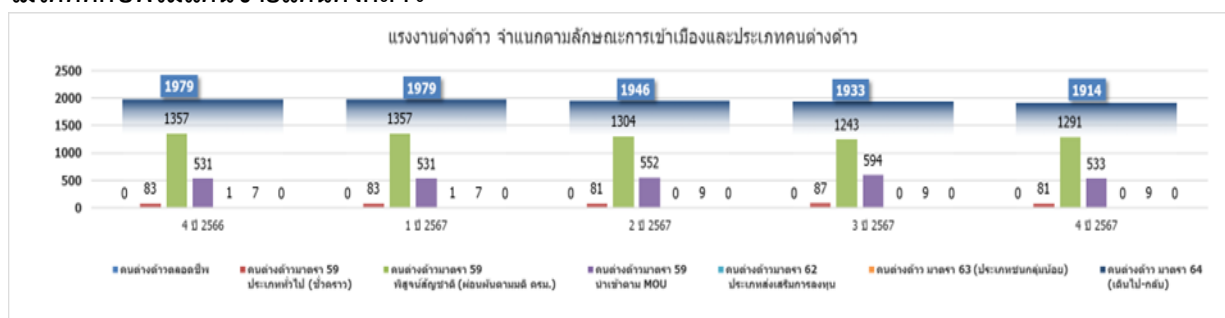
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว พบว่า จังหวัดนราธิวาส มีจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 1,291 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 1,243 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 533 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 594 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น **ไม่มีการแจ้งเข้า-ออกแรงงานต่างด้าวแต่อย่างใด**

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 9 คน ซึ่งเท่าเดิมจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 9 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย พบว่า จังหวัดนราธิวาสไม่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลง เนื่องจากจังหวัดนราธิวาสไม่ได้ติดกับพรมแดนชายแดนดังกล่าว



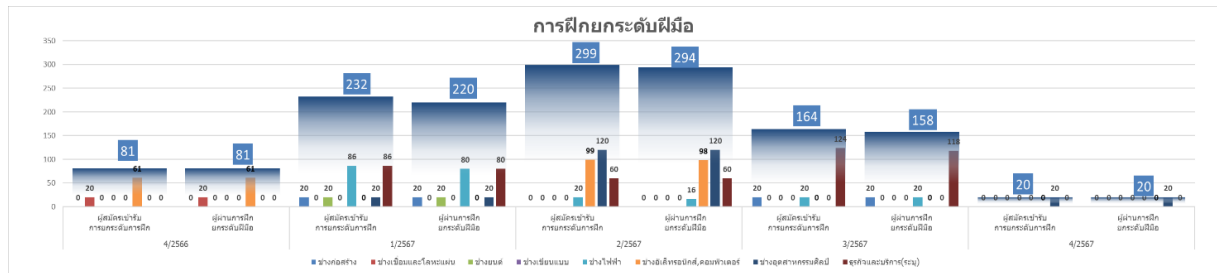
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

การบริการจัดหาแรงงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2567 มีแรงงานไทยที่แจ้งประสงค์ขอเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 7 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 จำนวน 41 คน และแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า มีผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 7 คน ซึ่งผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศได้ดำเนินการผ่านวิธีการเดินทางต่างๆ ดังนี้ 1) วิธีการเดินทางโดยผ่าน Re-Entry จำนวน 5 คน 2) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน สำหรับการเดินทางวิธีอื่นๆ ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขออนุมัติเดินทาง หากพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ไตรมาสนี้ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 50 คน

การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้สมัครเตรียมฝึกเข้าทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องด้วยสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 20 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการยกระดับฝีมือ จำนวน 20 คน พบว่า กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ จำนวน 164 คน ในส่วนประเภทอาชีพอื่นๆ ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้ารับการยกระดับได้อย่างใด



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบ ผู้ผ่านการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำมีรายได้ แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 30 คน



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

การคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น จำนวน 20 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 467 คน จำแนกเป็นชาย 281 คน ร้อยละ 60.17 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 186 คน ร้อยละ 39.83 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมดและไม่มีการใช้แรงงานเด็ก จากการตรวจสอบในไตรมาสนี้พบว่า สถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.00 ของการตรวจสถานประกอบการ ลูกจ้างที่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 390 คน คิดเป็นร้อยละ 83.51 ส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องใน

ไตรมาสนี้ จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของการตรวจสอบประกอบการ ลูกจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 16.49

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายตรวจคุ้มครอง จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 77 คน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องภายใน 30 วัน และนายจ้างได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 194 คน จำแนกเป็นเพศชาย 67 คน ร้อยละ 34.54 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เพศชาย 67 คน ร้อยละ 34.54 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เพศหญิง 127 คน ร้อยละ 65.42 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้อง ตามความปลอดภัย จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 84.62 ลูกจ้างที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 73.71 และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.38 ลูกจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามความปลอดภัย จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 26.29

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 51 คน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องภายใน 30 วัน และนายจ้างได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนราธิวาส ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 จังหวัดนราธิวาส ไม่พบว่ามีกรแจ้งข้อเรียกร้องและส่วนข้อพิพาทแรงงานแต่อย่างใด

สวัสดิการแรงงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 413 คน ซึ่งมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา และในส่วนกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนอื่น ๆ ทางจังหวัดไม่ได้มีการดำเนินการแต่อย่างใด

การเลิกจ้างแรงงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 38 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 188 คน หากจำแนกตามประเภทสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 34 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 67 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา สถานประกอบการขนาด มากกว่า 10 คน แต่ไม่เกิน 20 คน จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 41 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และสถานประกอบการขนาด 20 คน ขึ้นไป จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 80 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างแต่อย่างใด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 จังหวัดนราธิวาส มีลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน 31 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 67.74 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 32.26 ในส่วนการประสบอันตรายประเภทอื่นๆในไตรมาสนี้ไม่พบผู้แจ้งแต่อย่างใด

การให้ความคุ้มครองด้านหลักประกันสังคม

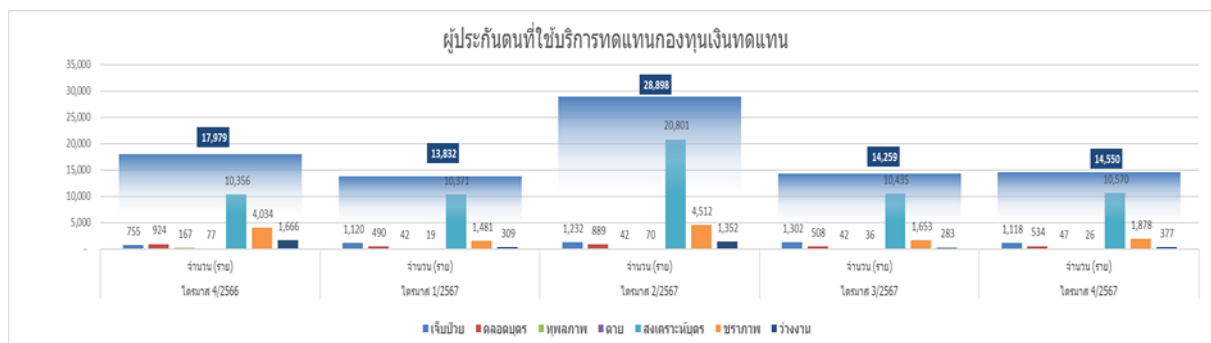
จังหวัดนราธิวาส มีผู้ประกันตนในประกันสังคม จำนวน 326,958 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 22,182 คน คิดเป็นร้อยละ 6.78 มาตรา 39 จำนวน 3,765 คน คิดเป็นร้อยละ 1.15 และมาตรา 40 จำนวน 301,011 คน คิดเป็นร้อยละ 92.06 และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,600 แห่ง ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 22,539 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 22,207 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือ มีจำนวน 1,159 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.80 จำนวนผู้ประกันตนทั้งสิ้น 3,594 คน คิดเป็นร้อยละ 16.20

และผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดมากกว่า 10 คน ขึ้นไป มีจำนวน 433 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งสิ้น 18,588 คน คิดเป็นร้อยละ 83.20



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 14,550 คน ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 14,259 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 10,570 คน คิดเป็นร้อยละ 72.65 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ จำนวน 1,878 คน คิดเป็นร้อยละ 12.91 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,118 คน คิดเป็นร้อยละ 7.68 กรณีคลอดบุตร จำนวน 534 คน คิดเป็นร้อยละ 3.67 กรณีว่างงาน จำนวน 377 คน คิดเป็นร้อยละ 2.59 กรณีทูพลภาพ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 0.32 และกรณีเสียชีวิต จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18 ตามลำดับ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ปัญหาแรงงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส พบว่า 1) ปัญหาการว่างงานและปัญหารายได้ไม่แน่นอน เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบส่งผลกระทบต่อโอกาสการประกอบอาชีพและรายได้ในพื้นที่ 2) การขาดโอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม 3) ปัญหาแรงงานไม่มีความรู้เรื่อง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานเสี่ยงต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง 4) แรงงานไทยไปทำงานในประเทศมาเลเซีย 5) คุณภาพของแรงงาน

ทั้งนี้ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ปัญหาโดยการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่ เช่น การเกษตร หัตถกรรม Otop พัฒนาทักษะฝีมืออาชีพให้แก่แรงงานในพื้นที่ สนับสนุนการจ้างงานและธุรกิจในพื้นที่ มีมาตรการจูงใจนักลงทุน จัดการศึกษาทางเลือก จัดหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพ พร้อมทั้งหามาตรการการพัฒนาแรงงานในพื้นที่โดยการจัดการฝึกอบรมพัฒนาทักษะอาชีพให้กับแรงงานในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น ช่างซ่อมบำรุง พนักงานบริการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการธุรกิจขนาดย่อม การตลาดออนไลน์ เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ในชุมชน สนับสนุนการจ้างงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภารกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการ “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”

นโยบายกระทรวงแรงงาน

หลักประกันทางสังคมเด่น

“การดูแลสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน”

1	ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (แรงงานได้รับการคุ้มครอง 887,600 คน) (สป. กกจ. กสร.)
2	ยกระดับคุณภาพชีวิตขยายความคุ้มครองสู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 แรงงานอาชีพอิสระ (สปส.)
3	พัฒนาระบบค่าจ้างที่ได้มาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสอดคล้องกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สป. กพร.)
4	พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (ไรเดอร์) (กสร.)
5	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน เพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมทุกช่วงวัย (สปส.)
6	พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์บริบทของการพัฒนาประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล (กสร.)
7	คุ้มครองแรงงานเชิงรุก บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง และมีสวัสดิการที่เหมาะสม (แรงงานได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม 1,600,000 คน) (กสร.)
8	เสริมสร้างสถานประกอบการกิจการให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ลดปัญหาการกีดกันทางการค้าด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)
9	เสริมสร้างเสถียรภาพทางสังคมของกองทุนเพื่อผู้ประกันตน (การสร้างความมั่นคงสำหรับ สปส.อย่างยั่งยืน การสร้างผลตอบแทนในการลงทุน จาก 3.0 % ไปยัง 5 % โดยปรับการจัดสรรเงินลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน) (สปส.)

เน้นทักษะทันสมัย

“การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่, ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ, ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG”

1	จัดทำแผนแม่บทพัฒนาฝีมือแรงงาน (Master Plan) ที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน (กพร.)
2	เร่งพัฒนาทักษะแรงงานด้านนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 17,110 คน (กพร.)
3	ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ 5,019,815 คน (กพร.)
4	ผลักดันการพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบใหม่ครอบคลุมกำลังแรงงานทั้งระบบ (กพร.)
5	ผลักดันการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านระบบออนไลน์ (กพร.)



6	ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย ภาครัฐ เอกชน และภาคการศึกษา และขยายผล Credit Bank (กพร.)
คนไทยมีงานทำ	
“การส่งเสริม และ การสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง, กลุ่มแรงงานในอนาคต”	
1	ปรับปรุงกฎหมาย ลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของคนไทย (กกจ.)
2	บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการบริการจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาอาชีพ สงวนไว้สำหรับคนไทย (กกจ.)
3	ส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 คน (สป. กกจ.)
4	จัดหาตำแหน่งงานผู้สูงอายุ 10,000 อัตรา (กกจ.)
5	บูรณาการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน 940,000 คน (กกจ. กพร.)
6	ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ส่วนขยาย (จ้างบัณฑิตแรงงานเพิ่มขึ้น 345 คน) (สป.)
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย	
“การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และ สอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงานและการสร้างองค์ความรู้ ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน”	
	ยกระดับความปลอดภัยแรงงานสู่สากล เคร่งครัดบังคับใช้กฎหมาย มุ่งสู่เป้าหมายลดการประสบอันตรายจากการทำงาน (การลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรงให้เหลือไม่เกิน 1 ราย ต่อลูกจ้าง 1,000 คน) (กสร. สสปท.)
เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง	
“การทำงานอย่างบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ภาคีเครือข่ายภาครัฐ และ เอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล พร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงานเป็น หนึ่งใน กระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม พร้อมการนำ ข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ”	
1	พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กร และยกระดับ การให้บริการที่ทันสมัย และเป็นข้อมูลในการวางยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหาร
2	บูรณาการฐานข้อมูลทุนมนุษย์แห่งชาติ (ทุกหน่วยงาน)
